



## Poder a través de la inestabilidad económica con SharedWork.

El programa SharedWork ha ayudado a miles de negocios a retener a sus empleados durante recesiones temporales de negocios.

Con un plan de SharedWork aprobado, los empleadores pueden usar el seguro de desempleo como una alternativa a los despidos por falta de trabajo y retener a los trabajadores en un horario reducido.

### Beneficios del empleador

- Flexibilidad para manejar las horas semana a semana.
- Fácil de implementar.
- Un programa de sustentabilidad de negocios confiable.

### Elegibilidad del negocio

- Abierto a negocios registrados legalmente en Washington con un número del Departamento para la Seguridad del Empleo.
- Debe tener al menos dos empleados permanentes, que no sean directores corporativos, afectados por una reducción de horas y salarios.
- Algunos empleadores temporales califican.

¡Inscribirse en SharedWork es rápido,  
gratis y fácil!

[SharedWorkWA.com](https://SharedWorkWA.com)

# Testimonios de empleadores



*“¡El programa es genial! Paga las horas perdidas que no pudimos dar a nuestros empleados en ese momento. Nos permitió la flexibilidad que necesitábamos durante tiempos económicos lentos para mantener nuestro negocio en marcha”.*

– Ana R., propietaria y directora de operaciones, Olympia



*“Nos ha permitido mantener el número de empleados y los niveles de servicio... El personal agradece la opción del plan y recibe un pago parcial con un día fuera de la oficina”.*

– Erin C., AVP/administrador de oficina, Everett



*“Es algo realmente bueno que tengamos SharedWork o podría correr el riesgo de perder a los empleados con los que he invertido miles de dólares en capacitación. Ha sido una salvación.”*

– Suzette J., vicepresidenta/propietaria, Whidbey Island

## Elegibilidad del empleado

- Todos los empleados permanentes (tiempo parcial y tiempo completo) pueden participar.
- Debe tener un reclamo de seguro de desempleo (UI) válido - haber trabajado al menos 680 horas durante su año base (incluye todo los empleos).
- Los empleados presentan un reclamo de seguro de desempleo cuando se reducen sus horas.
- Poder y estar disponible para trabajar todas las horas programadas por el empleador de SharedWork.

## Atención al cliente de SharedWork

### Llame al 800-752-2500

Opción 1 - reclamos de SharedWork

Opción 2 - planes de SharedWork existentes

◆ **Opción 3 - Consulta de nuevo plan**

Opción 4 - Me pidieron que llamara

De lunes a viernes, de 8a.m. a 4p.m.

Correo electrónico: [sharedworkplansect@esd.wa.gov](mailto:sharedworkplansect@esd.wa.gov)



**Employment Security Department**  
WASHINGTON STATE

El Departamento para la Seguridad del Empleo ofrece igualdad de oportunidades en el trabajo y los programas. Hay servicios y ayuda auxiliar disponibles a petición para las personas con discapacidades. Para las personas con dominio limitado del inglés, hay asistencia lingüística disponible sin cargo. Servicio de retransmisión de Washington: 711