

Comunicado de PEAR de ESD

30 de agosto de 2022

El futuro del estado de Washington es a favor de la equidad y el antirracismo. Es un futuro en el que “Todos en Washington tengan pleno acceso a las oportunidades, el poder y los recursos que necesitan para prosperar y alcanzar su máximo potencial”. Esta es la directiva hecha por el gobernador Jay Inslee en la Orden Ejecutiva 22-04, y la visión de la iniciativa a favor de la equidad y el antirracismo (PEAR, por sus siglas en inglés) del estado. Pero se manifiesta a través de un verdadero compromiso con este trabajo, no solo en palabras sino a través de nuestras decisiones y acciones.

Estoy profundamente comprometida con esta visión para el futuro, al igual que nuestro equipo de dirección ejecutiva y todo el Departamento para la Seguridad del Empleo (ESD, por sus siglas en inglés).

Los programas de nuestra agencia son la pieza fundamental de la seguridad económica de los habitantes de Washington. Proporcionamos servicios que conectan a las personas que buscan trabajo y los empleadores; ayudamos a las personas a desarrollar habilidades que mejoren sus oportunidades económicas; proporcionamos el permiso de cuidado pagado y el cuidado a largo plazo cuando las personas y las familias más lo necesitan; y ayudamos a las personas a pagar sus recibos cuando están desempleadas.

Sabemos que esta ayuda no ha estado disponible equitativamente.

Llevará tiempo desintegrar los sistemas que se han construidos intencionalmente y no intencionalmente para fortalecer el privilegio, la oportunidad y el poder para algunos, pero no para todos. ESD está comprometido con este trabajo a largo plazo. También seguimos comprometidos a encontrar todas las oportunidades para realizar cambios que beneficiarán de inmediato a aquellos que actualmente se ven perjudicados por las desigualdades en nuestros programas y sistemas.

Además de los compromisos de nuestro plan PEAR, ESD también se compromete a:

- **Centrar la voz de la comunidad en el trabajo que hacemos.** Esto significa desarrollar una estrategia sólida de participación comunitaria para asegurarnos de que estamos eliminando las barreras a nuestros servicios y creando sistemas que funcionen para las personas a las que servimos.
- **Colaborar con nuestros socios estatales y locales para defender el trabajo a favor de la equidad y el antirracismo.** Construir relaciones más profundas, más fuertes y de mayor confianza con nuestros socios aumentará el compromiso comunitario con el trabajo de PEAR.
- **Cambiar la visión de nuestra agencia a la visión de PEAR** para que nuestros valores, decisiones, estrategias y cultura den resultados tangibles: cuando las personas nos llamen, escucharán nuestra visión. Cuando naveguen por nuestro sitio web y soliciten beneficios, la verán en la página y en la solicitud.

- **Desarrollar y ajustar continuamente el plan estratégico de nuestra agencia para reflejar las prioridades de PEAR** y el plan PEAR de la agencia.
- **Incorporar las prioridades y principios de PEAR a medida que desarrollamos planes estratégicos a nivel división y el presupuesto de toda la agencia.** Esto ayudará a garantizar que el trabajo a favor de la equidad y el antirracismo esté representado en todos los niveles en que se toman decisiones en nuestra agencia.
- **Invertir en nuestros empleados de grupos históricamente marginados.** Esto significa: más desarrollo profesional y asesoramiento; responsabilidad para que los líderes escuchen y formen a estos empleados; eliminar barreras; y centrarnos en la contratación y la retención para garantizar que nuestro personal refleje las comunidades a las que servimos.

Estoy entusiasmada con este trabajo y agradecida por la oportunidad de ser parte de este cambio en el gobierno estatal. Sabemos que el statu quo (situación actual) está perjudicando a las personas en este momento. Lo que hacemos hoy, y cada día, importa. ESD está comprometido y participando activamente en el trabajo y la visión de PEAR para que podamos hacer nuestra parte para lograr este futuro más equitativo.



Cami Feek
Comisionada, Departamento para la Seguridad del Empleo