

## بيان ESD PEAR

30 أغسطس 2022

مستقبل ولاية Washington هو دعم المساواة ومناهضة العنصرية. إنه مستقبل يتمتع فيه "كل فرد في Washington بإمكانية الوصول الكامل إلى الفرص والقوة والموارد التي يحتاج إليها للازدهار وتحقيق إمكاناته الكاملة". هذا هو التوجيه الذي أدلت به الحكومة. Jay Inslee في الأمر التنفيذي 22-04، ورؤية مبادرة الدولة المؤيدة للمساواة للمناهضة للعنصرية (PEAR). لكنه يتجلى من خلال الالتزام الحقيقي بهذا العمل - ليس فقط بالكلمات ولكن من خلال قراراتنا وأفعالنا.

أنا ملتزم بشدة بهذه الرؤية للمستقبل، كما هو الحال مع فريق القيادة التنفيذية لدينا وإدارة الأمن الوظيفي بالكامل (ESD).

برامج وكالتنا هي حجر الزاوية في الأمن الاقتصادي للـ Washingtonians. نحن نقدم خدمات تربط الباحثين عن عمل بأصحاب العمل؛ مساعدة الناس على بناء المهارات التي تحسن من فرصهم الاقتصادية؛ توفير إجازة مدفوعة الأجر ورعاية طويلة الأمد عندما يكون الأفراد والأسر في أمس الحاجة إليها؛ ومساعدة الناس على دفع الفواتير عندما يكونون عاطلين عن العمل.

نحن نعلم أن هذه المساعدة لم تكن متاحة بشكل منصف.

إن تفكيك الأنظمة التي تم بناؤها عن قصد وبغير قصد لتعزيز الامتياز والفرص والسلطة للبيض وليس الكل سيستغرق وقتاً. ESD ملتزم بهذا العمل على المدى الطويل. كما نظل مكرسين لإيجاد كل فرصة لإجراء تغييرات من شأنها أن تفيد على الفور أولئك الذين يتضررون حالياً من عدم المساواة في برامجنا وأنظمتنا.

بالإضافة إلى الالتزامات الواردة في خطتنا PEAR، يلتزم ESD أيضاً بما يلي:

- **تركيز صوت المجتمع في العمل الذي نقوم به.** وهذا يعني بناء إستراتيجية قوية للمشاركة المجتمعية لضمان إزالة الحواجز التي تعترض خدماتنا وإنشاء أنظمة تعمل لصالح الأشخاص الذين نخدمهم.
- **الانخراط مع شركائنا في الولاية والشركاء المحليين لمناصرة العمل المؤيد للمساواة والمناهض للعنصرية.** إن بناء علاقات أعمق وأقوى وأكثر ثقة مع الشركاء سيزيد من التزام المجتمع بعمل PEAR.

- **تغيير رؤية وكالتنا إلى رؤية PEAR** - بحيث تقدم قيمنا وقراراتنا واستراتيجياتنا وثقافتنا نتائج ملموسة: عند اتصال الناس بنا، سوف يستمعون إلى رؤيتنا. عندما يتصفحون موقعنا على الويب ويقدمون طلبات للحصول على إعانات، سيشاهدونها على الصفحة وفي التطبيق.
- **تطوير وتعديل الخطة الإستراتيجية لوكالتنا باستمرار لتعكس أولويات PEAR** وخطة PEAR للوكالة.
- **تضمين أولويات ومبادئ PEAR** أثناء قيامنا بتطوير الخطط الإستراتيجية على مستوى القسم والميزانية على مستوى الوكالة. سيساعد هذا في ضمان تمثيل العمل المؤيد للمساواة المناهض للعنصرية على جميع مستويات صنع القرار بوكالتنا.
- **الاستثمار في موظفينا من الفئات السكانية المهمشة تاريخياً.** وهذا يعني: المزيد من التطوير والتوجيه الوظيفي؛ المساعدة للقادة للاستماع إلى هؤلاء الموظفين وبناءهم؛ إزالة الحواجز والتركيز على التوظيف والاحتفاظ بهم للتأكد من أن موظفينا يعكسون المجتمعات التي نخدمها.

أنا متحمس لهذا العمل، وممتن للفرصة التي سأكون بها جزءاً من هذا التغيير في حكومة الولاية. نحن نعلم أن الناس يتعرضون للأذى الآن بسبب الوضع الراهن. ما نفعله اليوم وكل يوم مهم. ESD ملتزمة - ومشاركة بنشاط في - عمل ورؤية PEAR حتى نتمكن من القيام بدورنا لتحقيق هذا المستقبل الأكثر إنصافاً.

[Signature]

Cami Feek

مفوض، قسم الأمن الوظيفي