សេចក្តីថ្លែងការណ៍ ESD PEAR

ថ្ងៃទី 30 ខែសីហា ឆ្នាំ 2022

អនាគតនៃរដ្ឋ Washington គឺគាំទ្រសមធម៌ និងប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍។ វាជាអនាគតមួយដែល "អ្នករាល់គ្នានៅរដ្ឋ Washington មានលទ្ធភាពពេញលេញក្នុងការទទួលបានឱកាស អំណាច និងធនធានដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីរីកចម្រើន និងសម្រេចបានសក្តានុពលពេញលេញរបស់ខ្លួន"។ នេះជាសេចក្តីណែនាំដែលធ្វើឡើងដោយអភិបាលរដ្ឋ Jay Inslee នៅក្នុងបទបញ្ជាប្រតិបត្តិលេខ 22-04 និងចក្ខុវិស័យសម្រាប់គម្រោងផ្តួចផ្តើមប្រឆាំងនឹងការរើសអើងជាតិសាសន៍ (PEAR) របស់រដ្ឋ។ ប៉ុន្តែវាត្រូវបានបង្ហាញឲ្យឃើញតាមរយៈការប្តេជ្ញាចិត្តពិតប្រាកដចំពោះការងារនេះ — មិនត្រឹមតែតាមរយៈពាក្យសម្តីប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែតាមរយៈការសម្រេចចិត្ត និងសកម្មភាពរបស់យើង។

ខ្ញុំមានការប្តេជ្ញាចិត្តយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះចក្ខុវិស័យនេះសម្រាប់អនាគត ក៏ដូចជាក្រុមអ្នកដឹកនាំប្រតិបត្តិរបស់យើង និងក្រសួងសន្តិសុខការងារ (ESD) ទាំងមូលផងដែរ។

កម្មវិធីរបស់ទីភ្នាក់ងាររបស់យើងគឺជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃសន្តិសុខសេដ្ឋកិច្ចសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ Washington។ យើងផ្តល់សេវាកម្មដែលភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកស្វែងរកការងារ និងនិយោជក ជួយមនុស្សកសាងជំនាញដែលបង្កើនឱកាសសេដ្ឋកិច្ចរបស់ពួកគេ ផ្តល់ការឈប់សម្រាកមានប្រាក់បៀវត្សរ៍ និងសេវាថែទាំសុខភាពរយៈពេលវែង នៅពេលដែលបុគ្គល និងគ្រួសារត្រូវការវាច្រើនបំផុត និងជួយប្រជាជនបង់វិក្កយបត្រនៅពេលពួកគេអត់ការងារធ្វើ។

យើងដឹងថា ជំនួយនេះមិនផ្តល់ជូនប្រកបដោយសមធម៌ទេ។

ប្រព័ន្ធដោះស្រាយដែលបង្កើតឡើងទាំងដោយចេតនា និងអចេតនាដើម្បីពង្រឹងឯកសិទ្ធិ ឱកាស និងអំណាចសម្រាប់មនុស្សមួយចំនួន ប៉ុន្តែមិនមែនទាំងអស់នឹងត្រូវការពេលវេលា។ ESD ប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះការងារនេះសម្រាប់សើរើរយៈពេលវែង។ យើងក៏នៅតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការស្វែងរកគ្រប់ឱកាសដើម្បីធ្វើការផ្លាស់ប្តូរដែលនឹងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ភ្លាមដល់អ្នកដែលកំពុងរងគ្រោះថ្នាក់ដោយសារវិសមភាពនៅក្នុងកម្មវិធី និងប្រព័ន្ធរបស់យើង។

បន្ថែមពីលើការប្តេជ្ញាចិត្តនៅក្នុងផែនការ PEAR របស់យើង ESD ក៏ប្តេជ្ញាចិត្តផងដែរចំពោះ៖

- **ការផ្តោតលើសំឡេងសហគមន៍នៅក្នុងការងារដែលយើងធ្វើ។** នេះមានន័យថាការកសាងយុទ្ធសាស្ត្រនៃការចូលរួមសហគមន៍ដ៏រឹងមាំ ដើម្បីធានាថាយើងកំពុងជំនះរាល់ឧបសគ្គចំពោះសេវាកម្មរបស់យើង និងបង្កើតប្រព័ន្ធដែលមានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់ប្រជាជនដែលយើងបម្រើ។
- **ការចូលរួមជាមួយដៃគូរដ្ឋ និងដៃគូមូលដ្ឋានរបស់យើង ដើម្បីជួយជ្រោមជ្រែងការងារគាំទ្រសមធម៌ និងការប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍។** ការកសាងទំនាក់ទំនងកាន់តែស៊ីជម្រៅ រឹងមាំ និងជឿទុកចិត្តជាមួយដៃគូនឹងបង្កើនការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់សហគមន៍ចំពោះការងារ PEAR។

Employment Security Department
WASHINGTON STATE

- **ការផ្លាស់ប្តូរចក្ខុវិស័យរបស់ទីភ្នាក់ងារយើងចំពោះចក្ខុវិស័យ PEAR** – ដូច្នេះគុណតម្លៃ ការសម្រេចចិត្ត យុទ្ធសាស្ត្រ និងវប្បធម៌របស់យើងទាំងអស់ផ្តល់នូវលទ្ធផលជាក់ស្តែង៖ នៅពេលដែលប្រជាជនហៅយើង ពួកគេនឹងឮពីចក្ខុវិស័យរបស់យើង។ នៅពេលដែលពួកគេរុករកគេហទំព័ររបស់យើង ហើយដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍ ពួកគេនឹងឃើញវានៅលើទំព័រ និងក្នុងពាក្យស្នើសុំ។

- **ការអភិវឌ្ឍ និងបន្តកែសម្រួលផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ទីភ្នាក់ងារយើងដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងពីអាទិភាព PEAR** និងផែនការ PEAR របស់ទីភ្នាក់ងារ។

- **ការបង្កប់នូវអាទិភាព និងគោលការណ៍ PEAR នៅពេលដែលយើងបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រកម្រិតនាយកដ្ឋាន និងគម្រោងថវិកាទូទាំងទីភ្នាក់ងារ។** នេះនឹងជួយធានាថា ការងារប្រឆាំងការរើសអើងជាតិសាសន៍ដែលគាំទ្រសមធម៌ត្រូវបានតំណាងនៅគ្រប់កម្រិតនៃការសម្រេចចិត្តរបស់ទីភ្នាក់ងារយើង។

- **ការវិនិយោគលើនិយោជិតរបស់យើងមកពីក្នុងចំណោមចំនួនប្រជាជនដែលខ្វះខាតជាប្រវត្តិសាស្ត្រ។** នេះមានន័យថា៖ ការអភិវឌ្ឍ និងការប្រឹក្សាបន្ថែមអំពីអាជីព ទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំក្នុងការស្តាប់ និងកសាងសមត្ថភាពនិយោជិតទាំងនេះ ការជំនះឧបសគ្គ និងការផ្តោតលើការជ្រើសរើស និងការរក្សាទុកបុគ្គលិក ដើម្បីធានាថាបុគ្គលិករបស់យើងឆ្លុះបញ្ចាំងពីសហគមន៍ដែលយើងបម្រើ។

ខ្ញុំមានក្តីរំភើបចំពោះការងារនេះ ហើយដឹងគុណចំពោះឱកាសដើម្បីក្លាយជាផ្នែកមួយនៃការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងជួររដ្ឋាភិបាលនៃរដ្ឋនេះ។ យើងដឹងថា ប្រជាជនកំពុងរងគ្រោះដោយស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នដដែល។ អ្វីដែលយើងធ្វើនៅថ្ងៃនេះ និងជារៀងរាល់ថ្ងៃគឺមានសារៈសំខាន់។ ESD ប្តេជ្ញាចិត្ត – និងចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុង – ការងារ និងចក្ខុវិស័យរបស់ PEAR ដូច្នេះយើងអាចបំពេញតួនាទីរបស់យើងដើម្បីសម្រេចបាននូវអនាគតកាន់តែប្រកបដោយសមធម៌។

[Signature]
Cami Feek
ស្នងការ ក្រសួងសន្តិសុខការងារ