

ESD 支持平等和反种族主义 (PEAR) 声明

2022 年 8 月 30 日

Washington 州致力于实现支持平等和反种族主义的美好未来。在这一未来图景之中，“Washington 州的所有居民都能充分利用所需的机会、权力和资源，发展并实现自身的全部潜力”。州长 Jay Inslee 在第 22-04 号行政命令中制定了这一指令，同时这也是该州支持平等和反种族主义 (PEAR) 倡议的愿景所在。但为了实现这一点，我们需要对这项工作做出真正的承诺 — 不仅是停留在口头层面，更应采取决策和行动。

我坚定地致力于推动这一未来愿景，我们的行政领导团队和整个 Employment Security Department（就业保障部，ESD）也是如此。

本机构旗下的多种计划成为了构筑 Washingtonians 经济安全的基石。我们提供联系求职者和雇主的多项服务；协助人们培养改善经济机会的相关技能；在个人和家庭最需要的时候提供带薪假期和长期护理；同时我们还帮助人们在失业时支付账单。

我们深知，这一援助尚未得到公平分配。

要瓦解那些有意无意为某些人（而非所有人）强化特权、机会和权力所建立的体系，这一过程需要时间。ESD 将长期致力于实现这项工作。此外，我们还将努力寻找一切机会做出变革，帮助目前因计划和系统内部的不平等现象而受到伤害的人群立即受益。

除了对 PEAR 计划的承诺外，ESD 计划亦致力于：

- **将倾听社区声音置于所做工作的核心位置。** 这意味着要制定一项强有力的社区参与战略，以确保我们能够消除服务障碍，同时建立对服务人群发挥作用的系统。
- **与州级和当地合作伙伴开展合作，倡导支持平等和反种族主义的相关工作。** 与合作伙伴建立更深、更强且更互信的关系，加强社区对 PEAR 相关工作的承诺。

- **将本机构的愿景转变为 PEAR 愿景** — 这样能够推动我们的价值观、决策、战略和文化带来切实的成果：当人们来电咨询时，大家愿意倾听这一愿景。当人们浏览我们的网站并申请福利时，在页面和申请表中展示这项内容。
- **制定并不断调整本机构的战略计划，以反映 PEAR 的优先事项**和机构 PEAR 计划。
- **在制定部门级战略计划和机构范围的预算时融入 PEAR 优先事项和原则**。这有助于确保支持平等和反种族主义工作体现在本机构所做决策的各个层面。
- **为来自历史边缘化群体的员工进行投资**。这意味着：提供更多的职业发展和指导措施；领导层有责任倾听员工意见并培养这些员工；消除障碍；注重招聘和留住员工，以确保旗下员工反映出我们所服务的社区。

我很荣幸能够开展这项工作，也很感谢有机会参与州政府的变革环节。我们深知，当前现状令人们遭受种种难关。当下和每天所做的行动都至关重要。ESD 致力于并积极参与 PEAR 的工作和愿景，以便我们能够为实现更加公平的未来而尽到自己的一份力。

[Signature]

Cami Feek

Employment Security Department（就业保障部）专员