

بیانیه برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی) سازمان ESD

30 اوت 2022

در آینده، اصل حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی در ایالت Washington به بخش جدایی‌ناپذیر از این ایالت تبدیل خواهد شد. در زمان رسیدن به این امر مهم «هر فردی در ایالت Washington امکان برخورداری کامل از فرصت‌ها، قدرت لازم و امکانات مورد نیاز برای شکوفا شدن و رسیدن به تمامی پتانسیل خود را خواهد داشت.» این جمله دستور فرماندار ایالت یعنی آقای Jay Inslee است که در دستور اجرایی شماره 04-22 آمده است و بیانگر چشم‌انداز برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی) ایالت ما است. با این حال، رسیدن به این امر مهم از طریق تعهد واقعی به این موضوع میسر می‌شود - و نه تنها از طریق حرف بلکه به کمک تصمیمات و اقدامات.

اینجانب همانند تیم مدیریت اجرایی و تمامی اعضای اداره امنیت شغلی (ESD) تعهد کامل خود برای رسیدن به این چشم‌انداز در آینده را اعلام می‌کنم.

برنامه‌های متعلق به سازمان ما رکن اساسی امنیت اقتصادی برای Washingtonians محسوب می‌شود. خدماتی که از سمت سازمان ما ارائه می‌شوند عبارتند از معرفی کردن کارجویان به کارفرماها، کمک به افراد جهت کسب مهارت‌های لازم برای افزایش فرصت‌های اقتصادی، ارائه مرخصی با حقوق و مراقبت‌های بلند مدت در زمانی که افراد و خانواده‌ها به این خدمات نیاز مبرم دارند و کمک به افراد در پرداخت قبض در دوان بیکاری.

ما مطلع هستیم که قبلاً این کمک‌ها به صورت مساوی در اختیار همه قرار نداشته است.

کار بر روی سیستم‌های از هم گسیخته‌ای که هم عمداً و هم سهواً جهت فراهم کردن امتیازات، فرصت‌ها و قدرت لازم برای گروهی محدود و نه همه ایجاد شده است زمان‌بر است. سازمان ESD تعهد خود برای کار روی این موضوع در بلند مدت را اعلام می‌کند. ما همچنین خود را متعهد می‌دانیم در صورت امکان تغییراتی را که دارای اثرگذاری کوتاه مدت هستند برای افرادی که در حال حاضر به دلیل نابرابری در برنامه‌ها و سیستم‌های ما آسیب دیده‌اند اعمال کنیم.

علاوه بر تعهدات ذکر شده ما برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی)، سازمان ESD به موارد زیر متعهد است:

- **محوریت قرار دادن نظر اعضا در کارها** این امر بدین معنا است که ما باید با ایجاد استراتژی قوی برای مشارکت اعضا اطمینان حاصل کنیم که موانع از سر راه خدمات ما برداشته شده است و سیستم‌های ایجاد می‌کنیم که برای اعضا ما مفید است.
- **مشارکت با شرکای ایالتی و محلی به منظور پشتیبانی از اصل حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی.** ایجاد روابط نزدیک‌تر، قوی‌تر و مورد اعتمادتر با شرکا موجب افزایش تعهد محلی به برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی) می‌شود.

- **تغییر چشم‌انداز سازمان به چشم انداز برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی)** - در نتیجه ارزش‌ها، تصمیمات، استراتژی‌ها و فرهنگ سازمان ما همگی نتایجی ملموس خواهد داشت و افراد هنگامی که با ما تماس می‌گیرند از چشم‌انداز ما مطلع می‌شوند. بنابراین وقتی که افراد در وبسایت ما حضور دارند و مثلاً برای کمک‌هزینه‌ها ثبت نام می‌کنند این چشم‌انداز را در صفحه ما و در فرم درخواست مشاهده می‌کنند.
- **تدوین و تغییر مداوم برنامه استراتژیک سازمان ما به منظور به تصویر کشیدن اولویت‌های مرتبط با برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی)** و برنامه سازمان در این زمینه.
- **تهیه اولویت‌ها و اصول مرتبط با برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی)** هم‌زمان با تدوین برنامه‌های استراتژیک در هر بخش و تعیین بودجه کل سازمان. از این طریق، اطمینان حاصل می‌شود که موضوع حمایت از برابری و تنفر از نژادی پرستی در تمامی مراحل تصمیم‌گیری سازمان حائز اهمیت است.
- **سرمایه‌گذاری در کارکنان دارای سابقه نادیده گرفته شدن** این امر بدین معنا است که توسعه شغلی و مشاوره بیشتر می‌شود، مدیران در زمینه گوش دادن به این کارکنان و رشد آن‌ها مسئولیت‌پذیرتر می‌شوند، موانع برداشته می‌شود و روی استخدام و حفظ شغل تمرکز می‌شود تا تضمین شود که کارکنان ما نماینده افرادی هستند که از خدمات ما بهره می‌برند.

اینجانب بی‌صبرانه منتظر شروع این کار مهم هستم و قدر دائم که توانسته‌ام بخشی از این تغییر در دولت ایالتی باشم. ما مطلع هستیم که به برخی افراد همین حالا نیز به دلیل شرایط موجود آسیب وارد شده است. کارهای امروز و فردای ما حائز اهمیت است. سازمان ESD به موضوع و چشم‌انداز برنامه PEAR (حمایت از برابری و تنفر از نژادپرستی) متعهد است - و به طور جد این موضوع را پیگیری می‌کند - تا بتواند سهم خود را برای محقق کردن آینده‌ای عادلانه‌تر ایفا کند.

[Signature]

Cami Feek

مامور عالی، اداره امنیت شغلی