

ຄໍາຖະແຫຼງກ່ຽວກັບ PEAR (ການສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຕ້ານການແບ່ງແຍກເຊື້ອຊາດ) ຂອງ ESD

30 ສິງຫາ 2022

ອະນາຄົດຂອງລັດ Washington ແມ່ນການສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຕ້ານການແບ່ງແຍກເຊື້ອຊາດ. ມັນເປັນອະນາຄົດທີ່ “ທຸກໆຄົນໃນ Washington ສາມາດເຂົ້າເຖິງໂອກາດ, ອໍານາດ ແລະ ແຫຼ່ງຊັບພະຍາກອນທີ່ຕົນຕ້ອງການໄດ້ຢ່າງເຕັມທີ່ ເພື່ອຄວາມຈະເລີນຮຸ່ງເຮືອງ ແລະ ບັນລຸສັກກາຍະພາບສູງສຸດຂອງພວກເຂົາ.” ນີ້ເປັນຄໍາສັ່ງທີ່ອອກໂດຍລັດຖະບານ. Jay Inslee ໃນຄໍາສັ່ງບໍລິຫານ 22-04 ແລະ ວິໄສທັດສໍາລັບໂຄງການລິເລີ່ມການສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຕ້ານການແບ່ງແຍກເຊື້ອຊາດ (PEAR) ຂອງລັດ. ແຕ່ມັນໄດ້ສະແດງອອກໂດຍຜ່ານຄວາມມຸ່ງໝັ້ນທີ່ແທ້ຈິງຕໍ່ວຽກງານນີ້ — ບໍ່ພຽງແຕ່ເປັນຄໍາເວົ້າເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ຜ່ານການຕັດສິນໃຈ ແລະ ການກະທໍາຂອງເຮົາ.

ຂ້າພະເຈົ້າມີຄວາມມຸ່ງໝັ້ນຢ່າງເລິກເຊິ່ງຕໍ່ວິໄສທັດນີ້ສໍາລັບອະນາຄົດ, ເຊັ່ນດຽວກັນກັບທີມຜູ້ນໍາຝ່າຍບໍລິຫານຂອງພວກເຮົາ ແລະ Employment Security Department (ພະແນກຮັກສາຄວາມໝັ້ນຄົງໃນການຈ້າງງານ, ESD).

ໂຄງການຂອງໜ່ວຍງານຂອງພວກເຮົາ ແມ່ນເປັນຮາກຖານສໍາຄັນຂອງຄວາມໝັ້ນຄົງທາງດ້ານເສດຖະກິດສໍາລັບຊາວ Washingtonians. ພວກເຮົາໃຫ້ການບໍລິການທີ່ຊ່ວຍເຊື່ອມໂຍງຜູ້ຊອກຫາວຽກ ແລະ ນາຍຈ້າງເຂົ້າຫາກັນ; ຊ່ວຍບຸກຄົນສ້າງທັກສະທີ່ຊ່ວຍເພີ່ມໂອກາດທາງເສດຖະກິດ; ໃຫ້ການລາພັກທີ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ແລະ ການດູແລໄລຍະຍາວ ເມື່ອບຸກຄົນ ແລະ ຄອບຄົວຕ່າງໆມີຄວາມຕ້ອງການຫຼາຍທີ່ສຸດ ແລະ ຊ່ວຍບຸກຄົນຈ່າຍຄ່າໃບບິນຕ່າງໆໃນເວລາທີ່ເຂົາເຈົ້າຫວ່າງງານຢູ່.

ພວກເຮົາຮູ້ວ່າການຊ່ວຍເຫຼືອນີ້ຍັງບໍ່ທັນມີໃຫ້ຢ່າງເທົ່າທຽມກັນ.

ການແກ້ໄຂລະບົບທີ່ໄດ້ສ້າງຂຶ້ນມາທັງແບບຕັ້ງໃຈ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຕັ້ງໃຈ ເພື່ອເສີມສ້າງສິດທິພິເສດ, ໂອກາດ ແລະ ອໍານາດ ສໍາລັບບາງຄົນ ແຕ່ບໍ່ແມ່ນໝົດທຸກຄົນນັ້ນແມ່ນຈະຕ້ອງໃຊ້ເວລາ. ESD ມຸ່ງໝັ້ນທີ່ຈະເຮັດວຽກນີ້ໃນໄລຍະຍາວ. ນອກຈາກນັ້ນ, ພວກເຮົາກໍຍັງໄດ້ອຸທິດຕົນເພື່ອຊອກຫາທຸກໆໂອກາດທີ່ຈະດໍາເນີນການປ່ຽນແປງທີ່ຈະເປັນປະໂຫຍດໃນທັນທີຕໍ່ຜູ້ທີ່ກໍາລັງໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບໃນໂຄງການ ແລະ ລະບົບຕ່າງໆຂອງພວກເຮົາ.

ນອກຈາກຄໍາໝັ້ນສັນຍາໃນແຜນ PEAR ຂອງພວກເຮົາແລ້ວ, ESD ກໍຍັງມີຄວາມມຸ່ງໝັ້ນທີ່ຈະ:

- **ຖືເອົາທາງສຽງຂອງຊຸມຊົນເປັນໃຈກາງໃນວຽກງານທີ່ພວກເຮົາເຮັດ.** ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າ ການສ້າງຍຸດທະສາດກ່ຽວກັບການໃຫ້ຊຸມຊົນເຂົ້າມາມີສ່ວນຮ່ວມທີ່ເຂັ້ມແຂງ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າພວກເຮົາກໍາລັງກໍາຈັດສິ່ງກົດຂວາງຕ່າງໆຕໍ່ການບໍລິການຂອງພວກເຮົາ ແລະ ກໍາລັງສ້າງລະບົບທີ່ໃຊ້ການໄດ້ສໍາລັບປະຊາຊົນທີ່ພວກເຮົາໃຫ້ບໍລິການ.
- **ການມີສ່ວນຮ່ວມກັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມມືຂອງລັດ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນຂອງພວກເຮົາ ເພື່ອສະໜັບສະໜູນວຽກງານສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຕ້ານການແບ່ງແຍກເຊື້ອຊາດ.** ການສ້າງຄວາມສໍາພັນທີ່ເລິກເຊິ່ງ, ແໜ້ນແຟ້ນ ແລະ ໜ້າເຊື່ອຖືໄດ້ຍິ່ງຂຶ້ນກັບບັນດາຄູ່ຮ່ວມມື ຈະເພີ່ມຄວາມມຸ່ງໝັ້ນຂອງຊຸມຊົນຕໍ່ວຽກງານ PEAR.

- **ການປ່ຽນແປງວິໄສທັດຂອງໜ່ວຍງານຂອງພວກເຮົາໄປສູ່ວິໄສທັດ PEAR** - ເພື່ອໃຫ້ຄຳນິຍົມ, ການຕັດສິນໃຈ, ຍຸດທະສາດ ແລະ ວັດທະນະທຳຂອງພວກເຮົາທັງໝົດລ້ວນແຕ່ໃຫ້ຜົນໄດ້ຮັບທີ່ຈັບຕ້ອງໄດ້ ເຊັ່ນ: ເມື່ອມີຄົນໂທຫາພວກເຮົາ, ພວກເຂົາຈະໄດ້ຍິນວິໄສທັດຂອງພວກເຮົາ. ເມື່ອພວກເຂົາເປີດເບິ່ງເວັບໄຊຂອງພວກເຮົາ ແລະ ຍິນຄຳຮ້ອງຂໍຜົນປະໂຫຍດ, ພວກເຂົາຈະເຫັນມັນຢູ່ໃນໜ້າເວັບ ແລະ ໃນຄຳຮ້ອງຂໍ.
- **ພັດທະນາ ແລະ ປັບປຸງແຜນຍຸດທະສາດຂອງໜ່ວຍງານຂອງພວກເຮົາຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເພື່ອສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນເຖິງວຽກງານບຸລິມະສິດຂອງ PEAR ແລະ ແຜນ PEAR ຂອງໜ່ວຍງານ.**
- **ເຊື່ອມຊຶມວຽກງານບຸລິມະສິດ ແລະ ຫຼັກການຂອງ PEAR** ໃນຂະນະທີ່ພວກເຮົາສ້າງແຜນຍຸດທະສາດລະດັບພະແນກ ແລະ ແຜນງົບປະມານທົ່ວໜ່ວຍງານ. ສິ່ງນີ້ຈະຊ່ວຍຮັບປະກັນໃຫ້ວຽກງານການສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບ ແລະ ຕ້ານການແບ່ງແຍກເຊື້ອຊາດ ແມ່ນໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາຢູ່ໃນທຸກລະດັບການຕັດສິນໃຈຂອງໜ່ວຍງານຂອງພວກເຮົາ.
- **ລົງທຶນໃສ່ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາຈາກກຸ່ມປະຊາກອນທີ່ມີປະຫວັດເປັນກຸ່ມຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ.** ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າ: ຈະມີການພັດທະນາອາຊີບ ແລະ ການໃຫ້ຄຳປຶກສາຫຼາຍຂຶ້ນ; ຄວາມຮັບຜິດຊອບສຳລັບຜູ້ນຳທີ່ຈະຮັບຟັງ ແລະ ສ້າງພະນັກງານເຫຼົ່ານີ້; ການກຳຈັດສິ່ງກົດຂວາງ ແລະ ການສຸມໃສ່ການຄັດເລືອກ ແລະ ການເກັບຮັກສາໄວ້ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາຄຳນຶງເຖິງຊຸມຊົນທີ່ພວກເຮົາໃຫ້ບໍລິການ.

ຂ້າພະເຈົ້າມີຄວາມຕື່ນເຕັ້ນກັບວຽກງານນີ້ ແລະ ຮູ້ສຶກຂອບໃຈສຳລັບໂອກາດທີ່ຈະໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງການປ່ຽນແປງໃນລັດຖະບານຂອງລັດນີ້. ພວກເຮົາຊາບວ່າ ໃນຂະນະນີ້ປະຊາຊົນກຳລັງໄດ້ຮັບຄວາມເສຍຫາຍຢູ່ ຈາກສະຖານະການທີ່ເປັນຢູ່. ສິ່ງທີ່ພວກເຮົາເຮັດໃນມື້ນີ້ ແລະ ໃນແຕ່ລະມື້ ແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນ. ESD ມຸ່ງໜັ້ນທີ່ຈະ ແລະ ຈະມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າໃນວຽກງານ ແລະ ວິໄສທັດ PEAR ເພື່ອໃຫ້ພວກເຮົາສາມາດປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງພວກເຮົາເພື່ອເຮັດໃຫ້ອະນາຄົດທີ່ມີຄວາມສະເໝີພາບຍິ່ງຂຶ້ນປາກົດຜົນເປັນຈິງ.

[Signature]

Cami Feek

ຜູ້ບັນຊາການ, Employment Security Department (ພະແນກຮັກສາຄວາມໝັ້ນຄົງໃນການຈ້າງງານ)