

Заявление ESD в поддержку равенства и борьбы с расизмом (ПРБР)

30 августа 2022 г.

Будущее штата Washington — за равенством и борьбой с расизмом. Это будущее, в котором «каждый житель штата Washington имеет полный доступ к возможностям, к власти и ресурсам, необходимым для благополучия и полного раскрытия своего потенциала». Таково распоряжение губернатора Джея Инсли в указе 22-04 и видение инициативы штата, направленной на поддержку равенства и борьбу с расизмом (ПРБР). Данная инициатива проявляется в истинной приверженности этой работе — не только на словах, но и в наших решениях и действиях.

Я глубоко предан этому видению будущего, как и наша команда руководителей и весь Департамент безопасности занятости (ESD).

Программы нашего агентства являются краеугольным камнем экономической безопасности для Washingtonians. Мы предоставляем услуги, которые связывают лиц, ищущих работу, и работодателей; помогаем людям овладеть навыками, которые улучшают их экономические возможности; предоставляем оплачиваемый отпуск и долгосрочный уход, когда люди и семьи нуждаются в этом больше всего; и помогаем людям оплачивать счета, если они не могут устроиться на работу.

Мы знаем, что эта помощь предоставлялась неравноценно.

Для того чтобы распутать системы, которые намеренно и ненамеренно были созданы для укрепления привилегий, возможностей и власти для избранных, но не для всех, потребуется время. ESD придерживается этой цели в долгосрочной перспективе. Мы также стремимся найти любую возможность внести изменения, способные немедленно принести пользу тем, кто в настоящее время страдает от неравенства в наших программах и системах.

В дополнение к обязательствам, описанным в нашем плане ПРБР, ESD также обязуется:

- **учитывать голос сообщества в нашей работе.** Это означает разработку надежной стратегии вовлечения сообщества, которая позволит нам устранить барьеры на пути к получению услуг и создать системы, работающие для людей, которым мы служим.
- **взаимодействовать с нашими партнерами на государственном и местном уровнях для поддержки работы по обеспечению равенства и борьбы с**

расизмом. Построение более глубоких, прочных и доверительных отношений с партнерами повысит приверженность сообщества работе ПРБР.

- **Изменить видение нашего агентства на видение ПРБР** — чтобы наши ценности, решения, стратегии и культура приносили ощутимые результаты: когда люди звонят нам, они слышат наше видение. Просматривая наш сайт и подавая заявление на получение пособия, они видят его на странице и в заявлении.
- **разрабатывать и постоянно корректировать стратегический план нашего агентства, чтобы отразить приоритеты ПРБР** и план агентства ПРБР.
- **внедрять приоритеты и принципы ПРБР при разработке стратегических планов на уровне отделов и бюджета всего агентства.** Это поможет добиться того, что работа по борьбе с расизмом и направленной на равноправие будет представлена на всех уровнях принятия решений в нашем агентстве.
- **инвестировать в наших сотрудников из исторически маргинализированных групп населения.** Это означает: повышение уровня карьерного роста и наставничества; ответственность руководителей за выслушивание и развитие этих сотрудников; устранение барьеров; и сосредоточение внимания на наборе и удержании персонала, чтобы наши сотрудники отражали те сообщества, которым мы служим.

Я очень рад этой работе и благодарен за возможность быть частью этих перемен в правительстве штата. Мы знаем, что сейчас люди страдают от существующего положения вещей. То, чем мы занимаемся сегодня и каждый день, имеет значение. Чтобы внести свой вклад в реализацию этого более справедливого будущего, ESD поддерживает и активно участвует в работе и видении ПРБР.

[Signature]

Cami Feek

Комиссар, Департамент безопасности занятости