

Tuyên Bố ESD PEAR

Ngày 30 tháng 08 năm 2022

Tiểu bang Washington hướng tới tương lai bình đẳng và chống phân biệt chủng tộc. Đó là một tương lai mà “Mọi người ở Washington đều có toàn quyền tiếp cận các cơ hội, quyền lực và nguồn lực mà họ cần để phát triển và đạt được tiềm năng tối đa của mình.” Đây là chỉ thị được thực hiện bởi Chính Phủ Jay Inslee trong Lệnh Hành Pháp 22-04, và tầm nhìn về sáng kiến chống phân biệt chủng tộc (PEAR) vì sự công bằng của tiểu bang. Điều này được thể hiện thông qua cam kết thực sự với công việc này — không chỉ bằng lời nói mà còn thông qua các quyết định và hành động của chúng ta.

Tôi cam kết sâu sắc với tầm nhìn này cho tương lai, cũng như đội ngũ lãnh đạo điều hành của chúng tôi và toàn bộ Sở An Ninh Việc Làm (ESD).

Các chương trình của cơ quan chúng tôi là nền tảng đảm bảo an ninh kinh tế cho Washingtonians. Chúng tôi cung cấp các dịch vụ kết nối người tìm việc và nhà tuyển dụng; hỗ trợ mọi người xây dựng các kỹ năng để cải thiện các cơ hội về điều kiện kinh tế của họ; cung cấp chế độ nghỉ phép có lương và chăm sóc dài hạn khi các cá nhân và gia đình cần nhất; đồng thời giúp mọi người thanh toán hóa đơn khi họ thất nghiệp.

Chúng tôi biết hỗ trợ này đã không được cung cấp một cách công bằng.

Việc làm sáng tỏ các hệ thống đã được xây dựng một cách có chủ ý và vô ý nhằm củng cố đặc quyền, cơ hội và quyền lực cho một số người chứ không phải tất cả mọi người sẽ mất thời gian. ESD cam kết thực hiện công việc này lâu dài. Chúng tôi cũng luôn tận tâm tìm kiếm mọi cơ hội để thực hiện các thay đổi mang lại lợi ích tức thời cho những người hiện đang bị tổn hại bởi sự bất bình đẳng trong các chương trình và hệ thống của chúng tôi.

Ngoài các cam kết trong kế hoạch PEAR của chúng tôi, ESD cũng cam kết:

- **Tập trung vào tiếng nói của cộng đồng trong công việc chúng tôi làm.** Điều này có nghĩa là xây dựng một chiến lược gắn kết cộng đồng mạnh mẽ để đảm bảo chúng tôi đang loại bỏ các rào cản trong các dịch vụ của mình đồng thời thiết lập các hệ thống phù hợp với những người mà chúng tôi phục vụ.

- Tham gia cùng với các đối tác tiểu bang và địa phương để ủng hộ bình đẳng và chống phân biệt chủng tộc. Xây dựng mối quan hệ sâu sắc hơn, gắn kết hơn và đáng tin cậy hơn với các đối tác sẽ làm tăng cam kết của cộng đồng với công việc của PEAR.
- Thay đổi tầm của cơ quan chúng tôi thành tầm nhìn PEAR – do đó các giá trị, quyết định, chiến lược và văn hóa của chúng tôi đều mang lại kết quả hữu hình: Khi mọi người gọi cho chúng tôi, họ sẽ nghe thấy tầm nhìn của chúng tôi. Khi họ truy cập trang web của chúng tôi và đăng ký nhận trợ cấp, họ sẽ thấy nó trên trang và trong ứng dụng.
- Phát triển và liên tục điều chỉnh kế hoạch chiến lược của cơ quan chúng tôi để phản ánh các ưu tiên PEAR cũng như kế hoạch PEAR của cơ quan.
- Kết hợp các ưu tiên và nguyên tắc PEAR khi phát triển các kế hoạch chiến lược cấp bộ phận và ngân sách toàn cơ quan. Điều này sẽ góp phần đảm bảo công việc chống phân biệt chủng tộc vì công bằng được thể hiện ở tất cả các cấp trong quá trình ra quyết định của cơ quan chúng tôi.
- Đầu tư vào nhân viên của chúng tôi từ các nhóm dân số bị thiệt thòi trong lịch sử. Điều này có nghĩa là: phát triển nghề nghiệp và cố vấn nhiều hơn; trách nhiệm giải trình để lãnh đạo lắng nghe và xây dựng cho nhân viên; loại bỏ các rào cản; và tập trung vào việc tuyển dụng cũng như duy trì để đảm bảo nhân viên của chúng tôi phản ánh các cộng đồng mà chúng tôi phục vụ.

Tôi rất hào hứng với công việc này và biết ơn vì đã có cơ hội trở thành một phần của sự thay đổi này trong chính quyền tiểu bang. Chúng tôi biết rằng hiện trạng đang khiến mọi người bị tổn hại. Chúng ta hành động hôm nay, mỗi ngày, đều quan trọng. ESD cam kết - và tích cực tham gia vào - công việc và tầm nhìn của PEAR để chúng tôi có thể góp phần hiện thực hóa tương lai công bằng hơn.

[Signature]

Cami Feek

Ủy Viên, Sở An Ninh Việc Làm