

የሥራ ዕድልን አለመቀበል

የሚቀርብልዎን ተስማሚ የሥራ ዕድል ጥያቄ ውድቅ ካደረጉ የሥራ አጥነት ጥቅሞችን ሊከለከሉ ይችላሉ። የይገባኛል ጥያቄዎችን በሚያቀርቡበት ጊዜ የቀረበልዎትን ማንኛውንም ተስማሚ የሥራ ዕድል ጥያቄ ውድቅ ያደረጉትን ተስማሚ ስራ ሪፖርት እንዲያደርጉ እና ውድቅ ያደረጉበት በቂ ምክንያት እንዲኖርዎት ይጠየቃሉ።

- ተስማሚ ሥራ ከቀዳሚው ሥልጠናዎ፣ የሥራ ልምድዎ፣ ትምህርትዎ፣ ጤናዎ፣ ደህንነትዎ፣ እና ከሞራልዎ ጋር የሚስማማ ነው።
- በቂ ምክንያት የሥራ አቅርቦትን ላለመቀበል የግል እና አሳማኝ ምክንያት ሲኖርዎት ተቀባይነት ይኖረዋል።
- የማጭበርበር ይግባኝ/ክስ ጥቅም ለማግኘት ስትሉ ሥራ ከመሥራት መቆጠብን ጨምሮ ማንኛውንም መረጃ ሆነ ብለው የምትደብቁ ከሆነ የማታለል ክስ ይከሰታል።

የሥራ አቅርቦትን ሪፖርት የሚያደርጉ ግለሰቦች

በየሳምንቱ የሥራ አጥነት የይገባኛል ጥያቄዎ የሥራ አቅርቦትን በማንኛውም ምክንያት ውድቅ ሲያደርጉ ሪፖርት ማድረግ አለብዎት። ሆኖም፣ የሥራ አቅርቦቱን ውድቅ ለማድረግ “በቂ ምክንያት” ካለዎት፣ ጥቅማ ጥቅሞችን አሁንም ሊገኙ ይችላሉ።

መጠይቅ በደብዳቤ ወይም eServices (በኢ-ሰርቪስ) እንልክልዎታለን። አንዳንድ የጥያቄዎቹ ዓይነት ምሳሌዎች፡-

- የሥራ አቅርቦቱን እምቢ ያሉበት ምክንያት ምን ነበር?
- የሥራ አቅርቦቱ የተሰጠዎት በየትኛው ቀን ነበር?
- አቅርቦቱ የተሰጠበት በምን ዓይነት ዘዴ ነበር? (በስልክ፣ በኢሜል ወይም በደብዳቤ)
- ለቀረበው የሥራ ዓይነት ብቁ ነበሩ?

የቀረበልዎትን የሥራ ዕድል ውድቅ ባደረጉ ወቅት ጥቅማ ጥቅሞችን እየተቀበሉ ከሆነ፣ በቀጣይ ለስራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞችዎ ያለዎትን ብቁነት በመወሰን በየሳምንቱ ጥቅማ ጥቅሞችን እንከፍላለን። እርስዎ ለጥቅማ ጥቅሞቹ ብቁ እንዳልሆኑ በኋላ ብንወስን ብቁ ያልሆኑባቸውን ጥቅሞች እንሰበስባለን/እንወስዳለን።

ተስማሚ ሥራ

ሥራን “ተስማሚ” እንደሆነ የምንቆጥረው ከቀዳሚው ሥልጠናዎ፣ ከሥራ ልምድዎ እና ከትምህርትዎ ጋር በሚስማማበት ጊዜ ነው። የሥራ ዕድል በሚቀርብልዎ ጊዜ እራስዎን መጠየቅ አለብዎት፡-

- ሥራውን ለማከናወን ልምዱ አለኝ?
- በስራ ላይ ከሚሰጠኝ ስልጠና ውጭ ሥራውን ለመሥራት የበለጠ ሥልጠና ወይም ትምህርት ማግኘት አለብኝ?
- ከዚህ በፊት እንዲህ ዓይነቱን ሥራ ሠርቼ አውቃለሁ?

እንዲሁም ሥራው ተስማሚ መሆን እና አለመሆኑን ለመወሰን በጤንነትዎ፣ በደህንነትዎ እና በስነምግባርዎ ላይ የሚደርሰውን የአደጋ መጠን ከግምት ውስጥ እናስገባለን። በሕዝብ ጤና ድንገተኛ ስጋት ወቅት፣ የሥራ አቅርቦቱ ከእርስዎ ጋር በሚኖሩ ሰዎች ጤና ላይ የሚደርሰውን የአደጋ መጠን ከግምት ውስጥ እናስገባለን።

በቂ ምክንያት

አንድን ሥራ ተስማሚ አይደለም ብሎ ውድቅ ለማድረግ የሚቻለው ሥራውን ለማቆም “በቂ ምክንያት” ሲኖር ነው። “በቂ ምክንያት” ሊፈጠር የሚችለው እርስዎ የሥራ አቅርቦቱን ላለመቀበል የግል እና አሳማኝ ምክንያት እንደነበረዎት ከተረጋገጠ ነው።

ለምሳሌ፡-

- እርስዎ 65 እና ከዚያ በላይ ከሆኑ ወይም በ [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) (በእንግሊዝኛው) ከፍተኛ አደጋ/ስጋት እንዳለብዎ ከታወቀ።
- እርስዎ የሚኖሩት ለአደጋ ተጋላጭ ሊሆን እንደሚችል ከሚገመት ሰው ጋር ከሆነ።
- የሥራ ቦታው ደህንነቱ የተጠበቀ ካልሆነ።

ተስማሚ የሆነውን ሥራ ለማቆም/ውድቅ ለማድረግ የሚያስችልዎ በቂ ምክንያት ሊኖርዎ ቢችልም፣ አንዳንድ ምክንያቶች ለሥራ መገኘት አለመቻልዎን እንድንጠራጠር ያደርጉናል።

በሚከተሉት ምክንያቶች ሥራን ውድቅ ማድረግ እና ጥቅማጥቅሞችን ማግኘት አይችሉም፡-

- ከተሰጠዎት የሥራ ዕድል በላይ በሥራ አጥነት የበለጠ ማትረፍ ስለሚችሉ።
- መስራት ባለመፈለግ።
- ወደ ሥራ ለመመለስ ይጨነቃሉ፣ ነገር ግን እምቢ ለማለት ሌላ ተቀባይነት ያለው ምክንያት የለዎትም።
- ምንም ተስማሚ ቢሆንም እንኳ የተሰጠውን ሥራ አይወዱትም።
- ሥራ መቀየር ስለፈለጉ።
- በትምህርት ላይ ስለሚገኙ።
- ወደ መደበኛ ሥራዎ እየተመለሱ ነው፣ ግን መቼ እንደሆነ አያውቁም።
- ሌላ አሠሪ ሥራ እስኪሰጥዎ እየጠበቁ ነው።

ደህንነታቸው ያልተጠበቀ የሥራ ቦታዎች

የዋሽንግተን አሠሪዎች የ [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#)፣ የስቴት [Department of Labor and Industries](#) እና [Washington State Department of Health](#) መስፈርቶችን እና ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ መመሪያን መከተል አለባቸው (በእንግሊዝኛ አገናኞች)።

በሥራ ቦታ ደህንነት ስጋት ምክንያት የሥራ ዕድል አቅርቦት እምቢ ካሉ፣ የሥራ ቦታው ሁኔታ ደህና እንደ ሆነ እና እንዳልሆነ እንገመግማለን። ከሁለቱም የይገባኛል ጥያቄ አቅራቢዎች እና አሠሪዎች እንዲሁም ከክልል እና ከፌዴራል የደህንነት ሕጎች መረጃ ግምት ውስጥ ይገባል።

በክልል ወይም በፌዴራል ሕግ እና መመሪያ መሠረት አሠሪው ፈቃደኛ ካልሆነ ወይም ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ቦታ ለመስጠት ካልቻለ ሥራው ተስማሚ እንደሆነ አይቆጠርም። አሠሪዎች የሥራ ቦታዎች ደህንነታቸው የተጠበቀ እንደሆነ የሚረጋገጥ እና ተገቢ የሥራ ቦታ ደህንነት ሕጎችን እና መመሪያን የማክበር ኃላፊነት አለባቸው።

የማጭበርበር የይገባኛል ጥያቄዎች

ሳምንታዊውን የይገባኛል ጥያቄዎችን የሚያቀርብ ማንኛውም ሰው ወደ ሥራ ለመመለስ ጥቅማጥቅም ማግኘቱን በእውነቱ ማረጋገጥ አለበት። ወደ ሥራ ለመመለስ ጥቅማጥቅም እንደተቀበሉ ሲገልጹልን፣ እርስዎ አሁንም ለስራ

አጥነት ጥቅማጥቅሞች ብቁ መሆንን ለመወሰን እርስዎ እና የአሠሪ ጥያቄዎችን እንጠይቃለን። ሆን ብለው መረጃን ከያዙ/ከደበቁ፣ የሥራ ዕድል አቅርቦት እምቢ ማለትን ጨምሮ እንደ ማጭበርበር ይቆጠራል።

የማጭበርበር ይገባኛል መዘዞች/ውጤቶች፡-

ሆን ብሎ ትክክለኛውን ሥራና ገቢ ሪፖርት አለማድረግ፣ ለሥራ መገኘት ወይም ለመለያየት ምክንያት የሚሆነውን ጥቅማጥቅሞችን ማጣት ጨምሮ፣ ጥቅማጥቅሞችን መመለስን፣ የገንዘብ ቅጣትና በወንጀል ተጠያቂ መሆንን ሊያስከትል ይችላል።

ይግባኝ ማቅረብ

የሥራ አጥነት ጥቅማ ጥቅሞችን በተመለከተ በወሰነው ውሳኔ ካልተስማሙ ይግባኝ የማቅረብ መብት አለዎት። ይግባኝ ማለት የሚችሉባቸው የውሳኔዎች ምሳሌዎች የሚከተሉትን ሊያካትቱ ይችላሉ፡-

- በቂ ምክንያት ኖሮዎት የሥራ ዕድል አቅርቦትን ውድቅ ያደርጉ እንደሆነ።
- የቀረበልዎት የሥራ ዕድል ተስማሚ እንደሆነ እና እንዳልሆነ።

ስለ ጥቅማ ጥቅም አቤቱታዎች እና እንዴት ማስገባት እንዳለባቸው (በእንግሊዝኛ) [የበለጠ ይረዱ።](#)