

## رفض عروض العمل

قد تُحرم من إعانات البطالة حال رفضك لعرض عمل مناسب. يتعين عليك الإبلاغ عن أي عروض عمل رفضتها عند تقديم المطالبات، مع ذكر سبب وجيه لعدم قبول ذلك العمل المناسب.

- يتوافق العمل المناسب مع التدريب السابق وخبرة العمل والتعليم والصحة والسلامة والأخلاق.
- يُقبل السبب الوجيه عندما يكون لديك سبب شخصي ومقنع لرفض عرض العمل.
- تحدث المطالبات الاحتمالية عند حجبك المعلومات عمدًا، بما في ذلك رفض العمل، عند طلبك الحصول على إعانات.

## الأفراد الذين يبلغون عن أحد عروض العمل

ينبغي لك الإبلاغ عند رفض عروض العمل، لأي سبب من الأسباب، في مطالبة البطالة الأسبوعية التي تقدمها. ورغم ذلك، إذا كان لديك سببًا "وجيهاً" للرفض، فقد تظل الإعانة متاحة.

سنرسل لك استبيانًا عبر البريد أو eServices (خدمات إلكترونية). أمثلة لبعض الأسئلة:

- ما أسباب رفضك لعرض العمل هذا؟
- ما تاريخ عرض العمل هذا؟
- ما هي طريقة تقديم العرض؟ (عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني أو من خلال خطاب)
- هل كنت مؤهلاً لهذا النوع من العمل المعروف؟

إذا كنت تتلقى إعانات في الوقت الذي ترفض فيه عرض العمل، فسنستمر في دفع الإعانات الأسبوعية بشكل مشروط مع تحديد استحقاقك المستمر للحصول على إعانات البطالة. سنحصل الإعانات غير المُستحقة إذا قررنا لاحقًا أنك لست مستحقًا لها.

## عمل مناسب

نعتبر العمل "مناسبًا" حال توافقه مع التدريب السابق وخبرة العمل والتعليم. عند عرض العمل عليك، ينبغي أن تسأل نفسك:

- هل أتمتع بالخبرة لأداء ذلك العمل؟
  - باستثناء التدريب أثناء العمل، هل أحتاج إلى مزيد من التدريب أو التعليم لكي أتمكن من أداء العمل؟
  - هل أدت هذا النوع من العمل من قبل؟
- سننظر أيضًا في درجة المخاطر التي تنطوي عليها صحتك وسلامتك وأخلاقك عند تحديد ما إذا كان العمل مناسبًا أم لا. أثناء حالة طوارئ الصحة العامة، سننظر أيضًا في درجة المخاطرة التي قد يمثلها عرض العمل على صحة الأشخاص المقيمين معك.

## سبب وجيه

لا يعتبر العمل مناسبًا عند وجود سبب "وجيه" لرفض عرض العمل. يُقبل السبب الوجيه إذا تبين وجود سبب شخصي ومقنع لرفض عرض العمل.

على سبيل المثال:

- بلغت من العمر 65 عامًا أو أكثر أو تعتبر أنك عرضة لخطر كبير بناءً على [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) أثناء طوارئ الصحة العامة.

- تعيش مع أحد الأشخاص الذي يُعد عُرضه لخطر شديد.
- مكان العمل غير آمن.

بينما قد يكون لديك سببًا وجيهًا لرفض العمل المناسب، إلا أن بعض الأسباب ستجعلنا نتساءل عن مدى توفرنا للعمل.

لا يجوز لك رفض العمل والاحتفاظ بالإعانات لأسباب مثل:

- فأنت بذلك تزيد من البطالة أكثر مما لو كنت وافقت على الوظيفة المعروضة.
- لا ترغب في العمل.
- تشعر بالقلق بشأن العودة إلى العمل، لكن ليس لديك سبب وجيه آخر للرفض.
- لا تعجبك الوظيفة المعروضة رغم أن العمل مناسب.
- ترغب في تغيير المهنة.
- ما زلت بالمدرسة.
- ترتب لعودتك إلى وظيفتك المعتادة ، لكن لا تعرف متى.
- تنتظر صاحب عمل مختلف لكي يقدم لك وظيفة.

## مواقع العمل غير آمنة

ينبغي لأصحاب العمل في واشنطن اتباع متطلبات وإرشادات **Centers for Disease Control and Prevention (CDC)** و **Department of Labor and Industries** بالولاية و **Washington State Department of Health** للحفاظ على مكان عمل آمن (الروابط باللغة الإنجليزية).

في حال رفضك عرض عمل بسبب مخاوف تتعلق بالسلامة في مكان العمل، فسنقوم بتقييم ما إذا كانت ظروف مكان العمل آمنة أم لا. يُنظر في المعلومات المقدمة من المطالبين وأصحاب العمل، وكذلك لوائح السلامة الفيدرالية والخاصة بالولاية.

لا يعتبر العمل مناسبًا إذا كان صاحب العمل لا يرغب أو غير قادر على توفير مكان عمل آمن، وفقًا لما يقتضيه القانون والتوجيهات الفيدرالية أو الخاصة بالولاية. يتحمل أصحاب العمل مسؤولية إثبات أن أماكن العمل آمنة وكذلك الامتثال لقوانين وإرشادات السلامة في أماكن العمل المناسبة.

## الادعاءات الاحتياطية

ينبغي لأي شخص يقدم مطالبات أسبوعية أن يقدم شهادته بصدق عما إذا كان قد تلقى عرضًا للعودة إلى العمل أم لا. عندما تُخطرنا بأنك تلقت عرضًا للعودة إلى العمل، فسوف نطرح عليك وعلى صاحب العمل أسئلة لتحديد ما إذا كنت لا تزال مؤهلاً للحصول على إعانات البطالة أم لا. يعتبر ذلك احتياطيًا إذا قمت بحجب المعلومات عمدًا، بما في ذلك إذا رفضت عرض عمل.

## تبعات مطالبة احتياطية

قد يؤدي الفشل المتعمد في الإبلاغ عن العمل والأرباح الصحيحة، أو التوفر للعمل، أو سبب الفصل، إلى الحرمان من الإعانات، وسداد ما دُفع منها، وفرض عقوبات مالية، وربما الخضوع للمحاكمة الجنائية.

## طلب الاستئناف

لديك الحق في تقديم استئناف حال عدم موافقتك على القرار الذي اتخذناه بشأن إعانات البطالة الخاصة بك. قد تنطوي أمثلة القرارات التي يمكنك استئنافها على ما يلي:

- عمدًا إذا كان لديك سببًا وجيهًا لرفض عرض العمل.

- عمًا إذا كان عرض العمل مناسبًا.  
تعرف على المزيد (باللغة الإنجليزية) حول حالات استئناف الإعانات وكيفية تقديمها.