

拒绝工作

领取失业保险福利的个人必须能够并且有时间从事合适的工作。这包括因 COVID-19 失业后有了重返工作岗位的机会。领取失业保险福利的人必须有充分的理由不接受重新开始工作的机会，才可以继续领取失业保险福利。

此页面的信息包括对雇主有用的常见问题回答，以及如何报告拒绝工作机会的说明。您还可以找到帮助失业人员考虑重返工作岗位的机会和应对失业过程的常见问题回答。

本页面信息包括：

- [失业人员拒绝工作的信息](#)
- [失业人员常见问题](#)

失业人员拒绝工作机会的信息

您曾经有重新开始工作的机会，但却无法重新开始工作吗？

我们随时为您提供帮助。

在这场前所未有的危机中，我们知道对许多人来说，重返工作岗位的道路不会一帆风顺。如果您目前正在领取就业保障部（Employment Security Department, ESD）的福利，并且有过重新开始工作（无论是从您以前的工作还是新工作）的机会，我们会帮助您弄清楚该怎么做。

如果您出于任何原因拒绝工作机会，您必须在每周提交的失业保险福利申请中报告这一事实。这一点很重要。也就是说，如果您有“正当理由”拒绝工作机会，您仍然可以获得福利。

拒绝工作的正当理由

如果您在疫情期间无法通过远程工作获得报酬，拒绝工作的正当理由可以包括：

- [根据美国疾病控制和预防中心的定义](#)，患 COVID-19 相关严重疾病风险较高。
- 与患 COVID-19 相关严重疾病风险较高的人同住。
- 为患 COVID-19 相关严重疾病风险较高的人提供直接护理。

- 被要求在不遵守美国劳工部、[华盛顿州劳工和工业部](#)或[华盛顿州卫生部](#)发布的指导方针的工作场所工作。
- 您必须照顾家中因 COVID-19 疫情学校关闭而无法上学或日托的孩子。

您不能因为以下原因而拒绝工作并继续享受失业保险福利:

- 您的失业保险福利高于您所拒绝的工作支付的工资。
- 您不想工作。
- 您对重返工作感到紧张，但又没有其他可以接受的理由拒绝工作机会。

如果您不如实回答会怎么样?

如果您在每周失业保险申请中不诚实地回答相关问题，那么您的整个帐户将自动进入裁决状态。这意味着您的申请有一个或多个问题，必须由我们的工作人员审查来确定您是否有资格获得失业保险福利。

当您每周没有时间去工作，不能工作，有机会去工作和/或有任何收入时，如实回答申请表中的问题很重要。

违反规定，如故意不报告正确的工作、收入或离职的原因，可能会导致申请被拒绝，以及返还我们多付给您的金额，并接受我们的罚款。这种行为甚至可能导致刑事起诉。

不诚实的回答被认为是欺诈

故意隐瞒信息——包括拒绝工作机会——被认为是欺诈，您的失业保险福利申请可能会被拒绝，并要接受是否需要被额外处罚的评估。

失业人员拒绝工作的常见问题

阅读以下失业人员拒绝工作的常见问题，了解更多有关拒绝工作和失业保险资格的信息。

如果您因为任何原因拒绝了一份工作，您必须在每周的失业保险福利申请中如实回答。这并不意味着您会失去您的失业保险福利，如果您有一个很好的理由拒绝这份工作，这可能意味着您在申请失业保险福利时需要采取一些额外的步骤，我们会就这一点继续和您跟进。

根据联邦《新冠肺炎援助、救济和经济安全法》（简称《关怀法》）（The Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security Act, CARE Act），正常失业保险福利和扩展福利之间有什么区别？

正常失业保险福利：当您不是因为自己的过错而失业时，每周定期失业保险福利可以为您提供临时收入。要符合领取正常失业保险福利的条件，您必须有能力胜任、有时间去做合适的工作，并且要接受任何您被提供的合适的工作机会。如果您没有正当理由拒绝这样的工作机会，或者因为失业金比您平时工作时的工资高而拒绝工作机会，您将无法得到失业保险福利。

扩展福利：疫情失业援助（Pandemic Unemployment Assistance, PUA）是一项单独的福利计划，覆盖在 COVID-19 疫情期间没有资格享受正常失业保险福利的许多人，包括个体户、独立承包商和没有全职工作的人（工作时间少于 680 小时）以及其他受 COVID-19 影响的人。请使用[我们的资格检查表](#)(英语)了解更多相关信息。

我的雇主已重新营业并要求我返回原来的工作岗位。如果拒绝这个工作机会，我还能领取失业保险福利吗？

领取失业保险福利的资格是根据具体情况而定的。如果您拒绝工作机会，我们将需要确定您的拒绝是否有“正当理由”，才能确定您是否有资格继续领取失业保险福利。

如果您在疫情期间无法远程工作以获取报酬，“正当理由”可能包括：

- [根据美国疾病控制和预防中心的定义](#)，患 COVID-19 相关严重疾病风险较高。
- 与患 COVID-19 相关严重疾病风险较高的人同住。
- 为患 COVID-19 相关严重疾病风险较高的人提供直接护理。
- 被要求在不遵守美国劳工部、[华盛顿州劳工和工业部](#)或[华盛顿州卫生部](#)发布的安全指导方针的工作场所工作。

如果您有其他原因无法在 COVID-19 期间重返工作岗位，您仍可能有资格获得扩展福利（请参阅下面的问题）。

我的雇主开门营业了，并给了我重返工作岗位的机会，我没有重返工作岗位，随之我领取州里的失业保险福利的申请被拒绝。我是否有资格获得疫情失业援助？

如果您因为没有时间工作而失去了领取定期失业保险福利的资格，但您没有时间工作的原因是因为您直接受到 COVID-19 的影响，以下情况下您仍可能有资格获得疫情失业援助。例如：

- 您必须照顾家中因 COVID-19 疫情学校关闭而无法上学或日托的孩子。
- 您已被诊断出患有 COVID-19 或出现了 COVID-19 的症状并正在寻求医疗诊断。
- 您的一名家庭成员被诊断出患有 COVID-19。
- 由于 COVID-19 突发公共卫生事件而导致的隔离，您无法去工作。

请使用[我们的资格检查表](#)(英语)，查看您是否有资格获得疫情失业援助。如果您有充分的理由拒绝工作，我们仍会要求您在疫情失业援助申请中回答有关拒绝工作的问题。

我每周都在领取失业保险福利。我的雇主要求我重返工作岗位。我拒绝了这个要求。我可以继续领取失业保险福利或疫情失业援助吗？

如果您继续每周提出申请，我们将继续有条件地每周支付失业金，同时确定您是否有资格继续领取失业保险福利或疫情失业援助。如果我们后来确定您不符合领取失业保险福利的资格，那么我们将收回您在不符合资格的情况下获得的任何失业保险福利。您也可以就我们拒绝您的失业保险福利提出上诉。

如果我在自己的每周失业保险福利申请中没有就我的工作能力和、是否有时间工作、拒绝工作机会或所获的收入方面没有如实回答，会有什么后果？

您必须在自己的每周失业保险福利申请中如实报告所有相关信息。故意错误报告您的工作、收入或离职原因可能会导致您的申请被拒绝、偿还福利、被处罚和可能的刑事起诉。

什么是合适的工作？

在申请失业保险福利时，您必须能够胜任、有时间并准备好立即接受可能获得的任何合适的工作机会。

“合适的工作”是指与您之前的培训、工作经验和教育相符的工作。获得工作机会时，您应该问自己：

- 我有完成这项工作的经验吗？
- 我是否必须接受培训才能胜任这项工作？

- 我是否需要接受更多教育才能胜任这项工作？
- 我以前做过这种类型的工作吗？

如果我拒绝工作机会会怎样？

拒绝工作机会的失业保险福利申请人必须在每周申请中向我们报告其对工作机会的拒绝。如果您我们报告您拒绝了工作机会，您将通过首选的通信方式（邮件或电子服务安全电子邮件）收到一份问卷。您将被问到的一些问题示例如下：

- 您拒绝工作的原因是什么？
- 您在哪一天获得了此工作机会？
- 您是如何被告知此工作机会的？（通过电话、电子邮件或信件）
- 您是否有资格获得此工作机会？

什么被认为是正当理由？

拒绝工作机会的“正当理由”是工作被认为是不合适的。如果工作被认为是合适的，但失业保险福利申请人有个人的且令人信服的理由拒绝该工作，则“正当理由”仍然可以成立。例如：

- 65岁及以上的失业保险福利申请人或那些被[疾病控制和预防中心](#)（Centers for Disease Control and Prevention, CDC）认为是高风险的人，重返工作岗位会使他们的健康处于危险之中。
- 与被认为具有高风险的家庭成员同住或照顾被认为具有高风险的家庭成员的申请人。重返工作岗位可能会危及家庭成员的健康。
- 工地场所不安全。
- 无法获得托儿服务以使个人能够重返工作岗位。这可能是获得疫情失业援助的资格。

我们会将拒绝工作与没有时间工作的申请人分开审查。申请人必须保持能够接受，并有时间做合适的工作的状态。

如果工作场所不安全该怎么办？

华盛顿州的雇主必须遵守[疾病控制和预防中心](#)、[劳工和工业部](#)以及[华盛顿州卫生部](#)的要求和指南，保持工作场所的安全。

任何个人都有权向其雇主以及劳工和工业部报告任何安全问题。这些报告可以匿名在网上或通过电话进行。

如果失业保险福利申请人因工作场所安全问题而拒绝工作机会，该部门将评估工作场所条件是否安全，以确定其是否适合人们工作。该评估将基于雇主在重新开业时应遵循的要求，包括 COVID-19 指南。

如果雇主不愿意或无法提供符合州和/或联邦法律和指南要求的安全工作场所，则该工作是**不适合的**。雇主有责任证明工作场所是安全的，并符合适当的工作场所安全法律和指南。

即使雇主遵守并维护工作场所的安全，失业保险福利申请人仍可能有资格获得失业保险福利。然而，失业保险福利申请人必须证明他们在拒绝工作时有充分的理由相信该工作场所不安全。

如果失业保险福利申请人报告他们因为工作场所不安全而拒绝工作机会，我们则需要额外的事实进行调查。申请中心的工作人员将跟进相关个人获得更多信息：

- 雇主在哪些方面不遵守州和/或联邦要求，来维持工作场所的安全和/或与 COVID-19 相关的工作场所的总体安全？
- 失业保险福利申请人是否记录了该工作场所不遵守工作场所健康和安全指南的情况？
- 失业保险福利申请人是否与雇主讨论过该工作场所的安全措施？
- 是否有其他员工可以证实该工作场所的安全问题？

在做出决定时，我们还将联系相关雇主以获取他们对于我们所持信息的看法。来自失业保险福利申请人和雇主的信息以及州和联邦安全法规都会被考虑在内。

资格是根据具体情况确定的。保险福利申请人必须证明他们有充分的理由拒绝工作才能继续领取失业保险福利或疫情失业援助。

如果我感染 COVID-19 的风险很高怎么办？

如果您无法远程工作并且年龄在 65 岁或 65 岁以上，或者您属于 COVID-19 高风险人群，或者您与高风险的人住在一起，或正在为**高风险**家庭成员提供直接护理，或者如果您拒绝工作，您可能有资格继续领取失业保险福利。

如果我需要照顾孩子怎么办？

如果您正在领取常规失业保险福利，但由于 COVID-19 无法获得托儿服务并因此无法重新开始工作，您应该报告这是您拒绝工作机会的原因。您是否有时间工作也将被审查。如果您的常规失业保险福利被拒绝，您可以申请并获得疫情失业援助。

如果您的孩子或其他家庭成员因 COVID-19 公共健康紧急情况造成的学校或其他设施关闭而无法上学或入托，而且您肩负照顾孩子的主要责任，并且您需要此类学校或设施才能离家在外工作，您可能有足够的理由拒绝工作并获得疫情失业援助。

如果我的失业保险福利申请被拒，我可以领取疫情失业援助吗？

如果您的常规失业保险福利申请因为您没有时间工作而被拒绝，但您没有时间工作的原因是因为您直接受到了 COVID-19 的影响，您可能有资格获得疫情失业援助。例如：

- 您必须照顾家中因 COVID-19 疫情学校关闭而无法上学或日托的孩子。
- 您已被诊断出患有 COVID-19 或出现了 COVID-19 的症状并正在寻求医疗诊断。
- 您的一名家庭成员被诊断出患有 COVID-19。
- 由于 COVID-19 突发公共卫生事件的直接后果而实施的隔离，您无法去工作。

请使用[资格检查表](#)（英文）查看您是否有资格获得疫情失业援助。

在我拒绝工作的理由被审核的同时，我会得到失业保险福利吗？

如果您一直在领取每周失业保险福利并报告自己拒绝工作，我们会向您发送事实调查请求。如果您同时继续递交每周失业保险福利申请，我们将继续有条件地每周向您支付失业保险福利，同时审核您是否有资格继续获得常规失业保险福利或疫情失业援助。如果后来确定您不符合领取失业保险福利的资格，我们将收回您在不符合条件的情况下获得的福利。您也可以就我们拒绝向您发放失业保险福利提出上诉。

如果您没有如实回答每周失业保险福利申请里的问题，包括是否有能力工作或是否有时间工作、是否拒绝工作机会或获得过收入，会有什么后果？

您必须如实回答每周失业保险福利申请里的所有问题。故意未能正确报告您的工作和收入情况、离职原因，或者您是否拒绝过任何工作机会，都可能被视为欺诈。这可能导致您无法获得失业保险福利，必须返还已经获得的失业保险福利，受罚和可能的刑事起诉。

我如何对福利申请遭拒提出上诉？

如果您或以前的雇主不同意我们就您的失业保险福利所做的决定，您有权提出上诉。您必须在我们向您发送决定之日起 30 天内提出上诉请求。您可以通过在网上填写申诉表（eService 内）提出上诉，也可以通过邮件或传真提出上诉。我们不接受通过电话或电子邮件提出的上诉。您的上诉必须以书面形式提出，并且必须包括：

- 您要上诉的决定。
- 决定日期。
- 您不同意我们的决定的原因。
- 您的名字。
- 您的社会安全号码。
- 您当前的地址和电话号码。
- 您认为在做出决定时应考虑的任何记录。
- 您希望出席听证会的所有证人。
- 您是否需要口译员，以及您使用的语言（包括美国手语口译员）。
- 如果您迟交了您的上诉请求，请解释迟交的原因。
- 您的签名。

网址：

<https://secure.esd.wa.gov/home/>（英文）

邮寄地址：

Claims Center Appeals

P.O. Box 19018

Olympia, WA 98507-0018

传真:

800-301-1795

就业保障部是一个机会均等的雇主/项目。残障人士可要求提供辅助帮助和服务。我们免费为英语能力有限的个人提供语言援助服务。华盛顿中继服务：711