

رد کردن پیشنهادات کاری

اگر پیشنهاد کاری مناسبی را رد کنید، ممکن است از مزایای بیکاری محروم شوید. شما باید گزارش هر گونه پیشنهاد کاری که رد کرده‌اید را در هنگام ارسال درخواست‌ها بدهید و دلیل خوبی برای عدم پذیرش کار مناسب را داشته باشید.

- کار مناسب در راستای آموزش‌های قبلی، تجربه کاری، تحصیلات، سلامت، ایمنی و اخلاقیات شما است.
- دلیل موجه زمانی محرز می‌شود که شما دلیل شخصی و قانع‌کننده‌ای برای رد کردن یک پیشنهاد کاری داشته باشید.
- دعاوی فریبکارانه وقتی صورت می‌گیرد که شما در هنگام درخواست مزایا عمده‌ای از ارائه اطلاعات خودداری می‌کنید، از جمله رد کردن کار.

افرادی که پیشنهاد کاری را گزارش می‌دهند.

وقتی به هر دلیلی پیشنهاد کاری را رد می‌کنید، باید در اعلان هفتگی وضعیت بیکاری خود گزارش دهید. با این حال وقتی کاری را به دلیل موجهی رد می‌کنید، مزایا همچنان ارائه خواهند شد.

ما پرسشنامه‌ای را از طریق ایمیل یا eServices (خدمات الکترونیک) برایتان ارسال می‌کنیم. مثال‌هایی از برخی سؤالات عبارتند از:

- دلیل رد کردن پیشنهاد کاری چه بود؟
- در چه تاریخی به شما پیشنهاد کاری شد؟
- با چه روشی پیشنهاد کاری به شما ارائه شد؟ (از طریق تلفن، ایمیل یا نامه)
- آیا واجد شرایط نوع کار پیشنهادی بودید؟

چنانچه در زمانی که پیشنهاد کاری را رد کردید واجد شرایط دریافت مزایا هستید، ما به پرداخت مشروط مزایای هفتگی به شما ادامه می‌دهیم و در عین حال به طور مداوم، ادامه صلاحیت شما برای مزایای بیکاری را تعیین می‌کنیم. در صورتیکه بعداً مشخص شود که شما صلاحیت دریافت مزایا را نداشتید، مزایایی که صلاحیتش را نداشتید را پس می‌گیریم.

کار مناسب

ما کاری را «مناسب» می‌دانیم که در راستای آموزش‌های قبلی، تجربه کاری و تحصیلات شما باشد. وقتی کاری به شما پیشنهاد می‌شود باید از خودتان برسید:

- آیا من تجربه لازم برای انجام این کار را دارم؟
- به غیر از آموزش حین کار، آیا به آموزش یا تحصیلات بیشتر برای اینکه بتوانید کار را انجام دهید نیاز دارم؟
- آیا این نوع از کار را قبلاً انجام داده‌ام؟

ما همچنین میزان خطر موجود برای سلامت، ایمنی و اخلاقیات شما را در مناسب بودن کار در نظر می‌کنیم. در شرایط اضطراری سلامت عمومی، ما میزان خطر شغل پیشنهادی برای افرادی که با شما زندگی می‌کنند را در نظر می‌گیریم.

دلیل موجه

وقتی «دلیل موجهی» برای رد کردن یک کار وجود داشته باشد، آن کار مناسب نخواهد بود. «دلیل موجه» زمانی محرز می‌شود که نشان داده شود شما دلیل شخصی و قانع‌کننده‌ای برای رد کردن یک پیشنهاد کاری داشته باشید.

به عنوان مثال:

- شما 65 سال یا بیشتر داشته باشید یا در شرایط اضطراری سلامت عمومی پرخطر از سوی **Centers for Disease Control and Prevention (CDC)** (به انگلیسی) شناخته می‌شوید.
- با کسی زندگی می‌کنید که پرخطر شناخته می‌شود.
- محل کار ایمن نیست.

در حالیکه شما ممکن است دلیل خوبی برای رد کردن کار داشته باشید، برخی دلایل باعث خواهند شد در دسترس بودن شما برای کار را مورد سؤال قرار دهیم.

برای دلایل زیر نمی‌توانید کاری را رد کنید و مزایا را داشته باشید:

- در مقایسه با کار پیشنهادی از مزایای بیکاری مبلغ بیشتر نصیبتان می‌شود.
- نمی‌خواهید کار کنید.
- در مورد بازگشت به کار مضطرب هستید.
- کار پیشنهادی را حتی با اینکه برایتان مناسب است دوست ندارید.
- می‌خواهید تغییر شغل بدهید.
- تحصیل می‌کنید.
- می‌خواهید به شغل همیشگی خود بازگردید ولی نمی‌دانید چه موقع.
- منتظر یک کار فرمای دیگر برای پیشنهاد شغلی هستید.

محل کار نایمن

کارفرمایان در واشنگتن باید از ملزومات و دستورالعمل‌های **Centers for Disease Control and Prevention (CDC)**، ایالت **Department of Labor and Industries** و **Washington State Department of Health** برای محل کار ایمن (لینک‌ها به انگلیسی) پیروی کنند.

اگر پیشنهاد کاری را به دلیل نگرانی از ایمنی محل کار رد کنید، ما بررسی می‌کنیم که آیا محل کار ایمن است یا خیر. اطلاعات دریافتی از مدعیان و کارفرمایان و همچنین مقررات ایمنی فدرال و ایالتی مد نظر قرار می‌گیرند.

چنانچه کارفرما نخواهد یا نتواند محل کار ایمنی را آنگونه که در قانون و دستورالعمل‌های ایالتی ذکر شده فراهم کند، کار مناسب نخواهد بود. کارفرمایان مسئولند که ثابت کنند محل کار ایمن بوده و مطابق با قوانین و دستورالعمل‌های محیط کار مناسب است.

دعای فریبکارانه

هر کسی که درخواست‌های هفتگی را ارائه می‌کند باید صادقانه گواهی دهد که آیا پیشنهادی برای بازگشت به کار دریافت کرده‌اند. وقتی به ما اطلاع می‌دهید که پیشنهادی برای بازگشت به کار دریافت کرده‌اید، از شما و کرفرما سوالاتی خواهیم پرسید تا بدانیم که شما همچنان صلاحیت دریافت مزایای بیکاری را دارید. در صورتی که عامدانه اطلاعاتی مثل رد کردن پیشنهاد کاری را مخفی کنید، تقلب محسوب می‌شود.

پیامدهای درخواست فریبکارانه

عدم گزارش صحیح کار و درآمد، در دسترس بودن برای کار، یا دلیل جدایی، به طور عامدانه، می‌تواند منجر به لغو مزایا، بازپرداخت مزایا، جریمه‌های مالی و تعقیب کیفری احتمالی شود.

درخواست تجدیدنظر

اگر با تصمیم ما درباره مزایای بیکاری خود موافق نیستید، می‌توانید درخواست تجدیدنظر ارائه دهید. مثال‌هایی از تصمیماتی که می‌توانید برایشان درخواست تجدیدنظر بدهید عبارتند از:

- اینکه دلیل موجهی برای رد کردن پیشنهاد کاری داشته‌اید.
 - اینکه یک پیشنهاد کاری برایتان مناسب بود.
- درباره تجدید نظر در مورد مزایا و چگونگی ارسال آن [بیشتر بدانید](#) (به انگلیسی)