

ການປະຕິເສດການສະເໜີວຽກໃຫ້ເຮັດ

ທ່ານອາດຈະຖືກປະຕິເສດເງິນສົງເຄາະຫວ່າງງານ ຖ້າທ່ານປະຕິເສດການສະເໜີໃຫ້ເຮັດວຽກທີ່ເໝາະສົມ. ທ່ານຕ້ອງໄດ້ລາຍງານການສະເໜີວຽກໃຫ້ເຮັດທຸກອັນ ທີ່ທ່ານໄດ້ປະຕິເສດໄປແລ້ວ ໃນເວລາສົ່ງຄໍາຮ້ອງຂໍ ແລະ ມີເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍຕໍ່ການບໍ່ຍອມຮັບວຽກທີ່ເໝາະສົມດັ່ງກ່າວ.

- **ວຽກທີ່ເໝາະສົມ** ແມ່ນວຽກທີ່ສອດຄ່ອງກັບການຝຶກອົບຮົມໃນກ່ອນໜ້ານີ້, ປະສົບການເຮັດວຽກ, ການສຶກສາ, ສຸຂະພາບ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສິນທໍາຂອງທ່ານ.
- **ເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍ** ຈະມີຂຶ້ນໄດ້ ກໍຕໍ່ເມື່ອທ່ານມີເຫດຜົນສ່ວນຕົວ ແລະ ຖືກບັງຄັບ ສໍາລັບການປະຕິເສດວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້ດັ່ງກ່າວ.
- **ການຮ້ອງຂໍທີ່ເປັນການສົ່ງໂກງ** ຈະເກີດຂຶ້ນ ເມື່ອທ່ານເຈດຕະນາປົດບັງຂໍ້ມູນໄວ້, ລວມທັງການປະຕິເສດທີ່ຈະເຮັດວຽກ, ໃນເວລາຮ້ອງຂໍເງິນສົງເຄາະ.

ການລາຍງານການໄດ້ຮັບຂໍ້ສະເໜີໃຫ້ເຮັດວຽກຂອງບຸກຄົນ

ທ່ານຕ້ອງລາຍງານ ເມື່ອທ່ານປະຕິເສດຂໍ້ສະເໜີເຮັດວຽກ ໃນການຮ້ອງຂໍເງິນສົງເຄາະຫວ່າງງານປະຈໍາອາທິດຂອງທ່ານ ບໍ່ວ່າຈະດ້ວຍເຫດຜົນໃດໆກໍຕາມ. ຢ່າງໃດກໍຕາມ, ຖ້າທ່ານມີເຫດຜົນ “ທີ່ພຽງພໍ” ສໍາລັບການປະຕິເສດດັ່ງກ່າວ, ທ່ານສາມາດຈະໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະຕໍ່ໄປ.

ພວກເຮົາຈະສົ່ງແບບສອບຖາມໃຫ້ທ່ານຜ່ານທາງໄປສະນີ ຫຼື eServices (ການບໍລິການທາງເອເລັກໂຕນິກ). ຕົວຢ່າງຂອງຄໍາຖາມຈໍານວນໜຶ່ງ ໄດ້ແກ່:

- ເຫດຜົນທີ່ປະຕິເສດການສະເໜີໃຫ້ເຮັດວຽກ ແມ່ນຫຍັງ?
- ການສະເໜີວຽກໃຫ້ເຮັດ ແມ່ນຢູ່ໃນວັນທີໃດ?
- ການສະເໜີໃຫ້ແມ່ນເຮັດດ້ວຍວິທີໃດ? (ທາງໂທລະສັບ, ອີເມວ ຫຼື ຈົດໝາຍ)
- ທ່ານມີຄຸນສົມບັດເໝາະສົມກັບປະເພດວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້ບໍ?

ຖ້າທ່ານກໍາລັງໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະຢູ່ໃນເວລາທີ່ທ່ານປະຕິເສດການສະເໜີວຽກໃຫ້ເຮັດ, ພວກເຮົາຈະສືບຕໍ່ຈ່າຍເງິນສົງເຄາະປະຈໍາອາທິດຕາມເງື່ອນໄຂ ໃນຂະນະທີ່ກໍາລັງຕັດສິນການມີສິດສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ພວກເຮົາຈະເກັບເງິນສົງເຄາະທີ່ບໍ່ມີສິດໄດ້ຮັບຄືນ ຖ້າພວກເຮົາຕັດສິນໃນພາຍຫຼັງວ່າ ທ່ານບໍ່ມີສິດໄດ້ຮັບ.

ວຽກທີ່ເໝາະສົມ

ພວກເຮົາຈະຖືວ່າເປັນວຽກທີ່ “ເໝາະສົມ” ເມື່ອເປັນວຽກທີ່ສອດຄ່ອງກັບການຝຶກອົບຮົມ, ປະສົບການເຮັດວຽກ ໃນທີ່ຜ່ານມາ ແລະ ການສຶກສາຂອງທ່ານ. ເມື່ອໄດ້ຮັບການສະເໜີວຽກໃຫ້ເຮັດ, ທ່ານຄວນຖາມຕົນເອງວ່າ:

- ຂ້ອຍມີປະສົບການໃນການເຮັດວຽກນີ້ບໍ?
- ນອກເໜືອ ໄປຈາກການຝຶກງານແລ້ວ, ຂ້ອຍຈຳເປັນຕ້ອງມີການຝຶກອົບຮົມ ຫຼື ການສຶກສາຕື່ມອີກ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດເຮັດວຽກນີ້ໄດ້ບໍ?
- ຂ້ອຍເຄີຍເຮັດວຽກປະເພດນີ້ມາກ່ອນບໍ?

ພວກເຮົາຍັງຈະພິຈາລະນາເຖິງລະດັບຄວາມສ່ຽງ ທີ່ກ່ຽວພັນກັບສຸຂະພາບ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສິນທຳຂອງທ່ານ ໃນການກຳນົດວ່າເປັນ ວຽກທີ່ເໝາະສົມ ຫຼື ບໍ່. ໃນຊ່ວງເວລາທີ່ເກີດພາວະສຸກເສີນທາງດ້ານສາທາລະນະສຸກເຊັ່ນນີ້, ພວກເຮົາຍັງຈະພິຈາລະນາເຖິງລະດັບຄວາມສ່ຽງ ທີ່ວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້ນັ້ນ ຈະມີຕໍ່ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ທີ່ອາໄສ ຢູ່ກັບທ່ານອີກດ້ວຍ.

ເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍ

ຈະບໍ່ຖືກພິຈາລະນາວ່າ ເປັນວຽກທີ່ເໝາະສົມ ໃນເມື່ອມີ “ເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍ” ສຳລັບການປະຕິເສດ ຂໍສະເໜີການເຮັດວຽກດັ່ງກ່າວ. “ເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍ” ຈະມີຂຶ້ນໄດ້ ກໍຕໍ່ເມື່ອເຫັນວ່າ ທ່ານມີເຫດຜົນສ່ວນຕົວ ແລະ ຖືກບັງຄັບ ສຳລັບການປະຕິເສດວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້ດັ່ງກ່າວ.

ຕົວຢ່າງ:

- ທ່ານມີອາຍຸ 65 ປີຂຶ້ນໄປ ຫຼື ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາວ່າມີຄວາມສ່ຽງສູງ ຈາກ [the Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) (ເປັນພາສາອັງກິດ) ໃນຊ່ວງເວລາທີ່ເກີດພາວະສຸກເສີນ ດ້ານສາທາລະນະສຸກເຊັ່ນນີ້.
- ທ່ານກຳລັງອາໄສຢູ່ກັບຄົນທີ່ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາວ່າ ມີຄວາມສ່ຽງສູງ.
- ບ່ອນເຮັດວຽກບໍ່ມີຄວາມປອດໄພ.

ເຖິງແມ່ນວ່າ ທ່ານສາມາດນຳໃຊ້ເຫດຜົນທີ່ພຽງພໍ ເພື່ອປະຕິເສດວຽກທີ່ເໝາະສົມໄດ້, ແຕ່ມີເຫດຜົນບາງປະການ ຈະເຮັດໃຫ້ພວກເຮົາຕ້ອງໄດ້ຕັ້ງຄຳຖາມເຖິງຄວາມພ້ອມໃນການເຮັດວຽກຂອງທ່ານ.

ທ່ານບໍ່ສາມາດປະຕິເສດວຽກ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະ ດ້ວຍເຫດຜົນຕ່າງໆ ເຊັ່ນວ່າ:

- ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະຈາກການຫວ່າງງານຫຼາຍກວ່າ ເງິນທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຢູ່ໃນວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້.
- ທ່ານບໍ່ຢາກເຮັດວຽກ.
- ທ່ານຍ້ານທີ່ຈະກັບໄປເຮັດວຽກ, ແຕ່ບໍ່ມີເຫດຜົນອື່ນທີ່ເປັນທີ່ຍອມຮັບໄດ້ ເພື່ອປະຕິເສດ.
- ທ່ານບໍ່ມັກວຽກທີ່ສະເໜີໃຫ້ ເຖິງແມ່ນວ່າຈະເປັນວຽກທີ່ເໝາະສົມກໍຕາມ.
- ທ່ານຕ້ອງການປ່ຽນອາຊີບ.
- ທ່ານຢູ່ໃນໂຮງຮຽນ.
- ທ່ານກຳລັງຈະກັບຄືນໄປເຮັດວຽກປະຈຳຂອງຕົນ, ແຕ່ບໍ່ຮູ້ວ່າເມື່ອໃດ.
- ທ່ານກຳລັງລໍຖ້ານາຍຈ້າງຄືນອື່ນມາສະເໜີວຽກໃຫ້ທ່ານ.

ບ່ອນເຮັດວຽກທີ່ບໍ່ມີຄວາມປອດໄພ

ບັນດານາຍຈ້າງໃນ ວໍຊິງຕັນ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດ ແລະ ຄຳແນະນຳຂອງ [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#), [Department of Labor and Industries](#) ຂອງລັດ ແລະ [Washington State Department of Health](#) ເພື່ອຮັກສາບ່ອນເຮັດວຽກທີ່ມີຄວາມປອດໄພ (ລັງເຊື່ອມຕໍ່ເປັນພາສາອັງກິດ).

ຖ້າທ່ານປະຕິເສດການສະເໜີໃຫ້ເຮັດວຽກ ເນື່ອງຈາກຄວາມກັງວົນກ່ຽວກັບດ້ານຄວາມປອດໄພໃນບ່ອນເຮັດວຽກ, ພວກເຮົາຈະປະເມີນວ່າ ສະພາບການໃນບ່ອນເຮັດວຽກແມ່ນມີຄວາມປອດໄພ ຫຼື ບໍ່. ຂໍ້ມູນຈາກທັງຜູ້ຮ້ອງຂໍ ແລະ ນາຍຈ້າງ, ລວມທັງກົດລະບຽບກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພຂອງລັດ ແລະ ລັດຖະບານກາງ ລ້ວນແລ້ວແຕ່ໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາ.

ຈະບໍ່ຖືວ່າເປັນ ວຽກທີ່ເໝາະສົມ ຖ້ານາຍຈ້າງບໍ່ເຕັມໃຈ ຫຼື ບໍ່ສາມາດສະໜອງບ່ອນເຮັດວຽກທີ່ມີຄວາມປອດໄພໄດ້

ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ແລະ ຄຳແນະນຳຂອງລັດ ຫຼື ລັດຖະບານກາງ. ບັນດານາຍຈ້າງມີຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການພິສູດວ່າ ບ່ອນເຮັດວຽກມີຄວາມປອດໄພ ແລະ ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ແລະ ຄຳແນະນຳກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພໃນບ່ອນເຮັດວຽກຢ່າງຖືກຕ້ອງເໝາະສົມແລ້ວ.

ການຮ້ອງຂໍທີ່ເປັນການສື່ໂກງ

ທຸກຄົນທີ່ຍື່ນການຮ້ອງຂໍເງິນສົງເຄາະປະຈຳອາທິດ ຈະຕ້ອງຍືນຍັນຕາມຄວາມຈິງວ່າ ຕົນໄດ້ຮັບຂໍ້ສະເໜີໃຫ້ກັບຄືນໄປເຮັດວຽກ ຫຼື ບໍ່. ເມື່ອທ່ານແຈ້ງໃຫ້ພວກເຮົາຮູ້ວ່າ ທ່ານໄດ້ຮັບຂໍ້ສະເໜີໃຫ້ກັບຄືນໄປເຮັດວຽກ, ພວກເຮົາຈະຖາມທ່ານ ແລະ ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ ເພື່ອຕັດສິນວ່າ ທ່ານຍັງມີສິດໄດ້ຮັບເງິນສົງເຄາະຫວ່າງງານ ຫຼື ບໍ່. ຈະຖືວ່າເປັນການສື່ໂກງ ຖ້າທ່ານເຈດຕະນາປົດບັງຂໍ້ມູນໄວ້, ລວມທັງຂໍ້ມູນທີ່ທ່ານໄດ້ປະຕິເສດຂໍ້ສະເໜີເຮັດວຽກ.

ຜົນຕາມມາຂອງການຮ້ອງຂໍທີ່ເປັນການສື່ໂກງ

ການບໍ່ລາຍງານການເຮັດວຽກ ແລະ ລາຍຮັບໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄວາມພ້ອມໃນການເຮັດວຽກ ຫຼື ເຫດຜົນໃນການອອກວຽກ ໂດຍເຈດຕະນາ ຈະສົ່ງຜົນໃຫ້ເກີດການປະຕິເສດເງິນສົງເຄາະ, ການໃຊ້ແທນເງິນສົງເຄາະຄືນ, ການປັບໃໝເງິນ ແລະ ການດໍາເນີນຄະດີອາຍາຕາມທີ່ເປັນໄປໄດ້.

ການຍື່ນການອຸທອນ

ທ່ານມີສິດທີ່ຈະຍື່ນອຸທອນໄດ້ ຖ້າທ່ານບໍ່ເຫັນດີນໍາຄໍາຕັດສິນຂອງພວກເຮົາ ກ່ຽວກັບເງິນສົງເຄາະຫວ່າງງານຂອງທ່ານ. ຕົວຢ່າງຂອງບັນດາຄໍາຕັດສິນ ທີ່ທ່ານສາມາດຍື່ນອຸທອນໄດ້ ປະກອບມີ:

- ທ່ານມີເຫດຜົນພຽງພໍໃນການປະຕິເສດຂໍ້ສະເໜີວຽກດັ່ງກ່າວ ຫຼື ບໍ່.
- ຂໍ້ສະເໜີເຮັດວຽກ ເປັນວຽກທີ່ເໝາະສົມ ຫຼື ບໍ່.

[ຮຽນຮູ້ເພີ່ມຕື່ມ](#) (ເປັນພາສາອັງກິດ) ກ່ຽວກັບການອຸທອນເງິນສົງເຄາະ ແລະ ວິທີຍື່ນອຸທອນ.