Employment Security Department
WASHINGTON STATE

ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਢੁਕਵੇਂ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਲਾਭਾਂ ਤੋਂ ਵੰਚਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿਸਨੂੰ ਤੁਸੀਂ ਦਾਅਵੇ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਸੀ ਅਤੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਢੁਕਵੇਂ ਕੰਮ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

- **ਢੁਕਵਾਂ ਕੰਮ** ਤੁਹਾਡੀ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ, ਕੰਮ ਦੇ ਅਨੁਭਵ, ਸਿੱਖਿਆ, ਸਿਹਤ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ।
- **ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ** ਉਦੋਂ ਸਾਬਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਾਰਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।
- **ਧੋਖਾਧੜੀ ਦੇ ਦਾਅਵੇ** ਉਦੋਂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਲਾਭ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ, ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਰੋਕ ਲੈਂਦੇ ਹੋ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀ

ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਕਿਸੀ ਵੀ ਕਾਰਨ ਕਰਕੇ ਠੁਕਰਾਉਂਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਹਫਤਾਵਾਰੀ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਦੇ ਦਾਅਵੇ 'ਤੇ ਜ਼ਰੂਰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜੇ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇਸਨੂੰ ਠੁਕਰਾਉਣ ਦਾ "ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ" ਹੈ, ਤਾਂ ਲਾਭ ਅਜੇ ਵੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਮੇਲ ਜਾਂ eServices (ਈ-ਸਰਿਵਿਸਜ਼) ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਵਲੀ ਭੇਜਾਂਗੇ। ਕੁਝ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਇਹ ਹਨ:

- ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕੀ ਕਾਰਨ ਸੀ?
- ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਿਸ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ?
- ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਿਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ? (ਫ਼ੋਨ, ਈਮੇਲ ਜਾਂ ਚਿੱਠੀ ਦੁਆਰਾ)
- ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਪ੍ਰਕਾਰ ਲਈ ਯੋਗ ਸੀ?

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਲਾਭਾਂ ਲਈ ਤੁਹਾਡੀ ਨਿਰੰਤਰ ਯੋਗਤਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਸ਼ਰਤ ਦੇ ਨਾਲ ਹਫਤਾਵਾਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਾਂਗੇ। ਜੇ ਅਸੀਂ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਸੀ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਅਯੋਗ ਲਾਭ ਇਕੱਠੇ ਕਰਾਂਗੇ।

ਢੁਕਵਾਂ ਕੰਮ

ਅਸੀਂ ਕੰਮ ਨੂੰ "ਢੁਕਵਾਂ" ਸਮਝਦੇ ਹਾਂ ਜਦੋਂ ਇਹ ਤੁਹਾਡੀ ਪੁਰਾਣੀ ਸਿਖਲਾਈ, ਕੰਮ ਦੇ ਅਨੁਭਵ ਅਤੇ ਸਿੱਖਿਆ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਵੇ। ਜਦੋਂ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਤੋਂ ਪੁੱਛਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਕੀ ਮੇਰੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਹੈ?
- ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਤੋਂ ਬਿਨਾ, ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਲਈ ਵਧੇਰੇ ਸਿਖਲਾਈ ਜਾਂ ਸਿੱਖਿਆ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ?
- ਕੀ ਮੈਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇਸ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦਾ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ?

ਕੰਮ ਢੁਕਵਾਂ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਅਸੀਂ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਤੁਹਾਡੀ ਸਿਹਤ, ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਨੈਤਿਕਤਾ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਜੋਖ਼ਮ ਦੀ ਮਾਤਰਾ 'ਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰਾਂਗੇ। ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਅਸੀਂ ਇਸ ਗੱਲ 'ਤੇ ਵੀ ਵਿਚਾਰ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਦਾ ਤੁਹਾਡੇ ਨਾਲ ਰਹਿਣ ਵਾਲਿਆਂ ਦੀ ਸਿਹਤ 'ਤੇ ਕਿੰਨਾ ਜੋਖ਼ਮ ਹੋਵੇਗਾ।

ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ

ਜਦੋਂ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ "ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ" ਕਾਰਨ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਕੰਮ ਨੂੰ ਢੁਕਵਾਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ। "ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ" ਸਾਬਤ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜੇ ਇਹ ਦਿਖਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਨੂੰ ਰੱਦ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਨਿੱਜੀ ਅਤੇ ਮਜਬੂਰ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਕਾਰਨ ਸੀ।

ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ:

- ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੌਰਾਨ Centers for Disease Control and Prevention (CDC) (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ) ਦੁਆਰਾ ਤੁਹਾਡੀ ਉਮਰ 65 ਸਾਲ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ ਜਾਂ ਉੱਚ ਜੋਖ਼ਮ ਵਾਲੇ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।
- ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਅਜਿਹੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਨਾਲ ਰਹਿ ਰਹੇ ਹੋ ਜਿਸਨੂੰ ਉੱਚ ਜੋਖ਼ਮ ਵਾਲਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।
- ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਸਥਾਨ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਹਾਲਾਂਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਢੁਕਵੇਂ ਕੰਮ ਨੂੰ ਅਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਕੁਝ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਅਸੀਂ ਕੰਮ ਲਈ ਤੁਹਾਡੀ ਉਪਲਬਧਤਾ 'ਤੇ ਸਵਾਲ ਉਠਾਵਾਂਗੇ।

ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਨੂੰ ਠੁਕਰਾ ਨਹੀਂ ਸਕਦੇ ਅਤੇ ਕਾਰਨਾਂ ਕਰਕੇ ਲਾਭ ਬਰਕਰਾਰ ਨਹੀਂ ਰੱਖ ਸਕਦੇ ਜਿਵੇਂ ਕਿ:

- ਤੁਸੀਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਕਮਾਈ ਕਰਦੇ ਹੋ।
- ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ।
- ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਤੋਂ ਘਬਰਾਉਂਦੇ ਹੋ, ਪਰ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਹੋਰ ਸਵੀਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਾਰਨ ਨਹੀਂ ਹੈ।
- ਤੁਹਾਨੂੰ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਨੌਕਰੀ ਪਸੰਦ ਨਹੀਂ ਹੈ ਭਾਵੇਂ ਇਹ ਢੁਕਵਾਂ ਕੰਮ ਹੈ।
- ਤੁਸੀਂ ਕਰੀਅਰ ਬਦਲਣਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹੋ।
- ਤੁਸੀਂ ਸਕੂਲ ਵਿੱਚ ਹੋ।
- ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੀ ਨਿਯਮਤ ਨੌਕਰੀ ਤੇ ਵਾਪਸ ਆ ਰਹੇ ਹੋ, ਪਰ ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਕਦੋਂ।
- ਤੁਸੀਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਉਡੀਕ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ।

ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਸਥਾਨ ਅਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੈ

ਵਾਸ਼ਿੰਗਟਨ ਦੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ Centers for Disease Control and Prevention (CDC), ਰਾਜ Department of Labor and Industries ਅਤੇ Washington State Department of Health ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਅਤੇ ਮਾਰਗਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ (ਲਿੰਕ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ ਹੈ)।

ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਚਿੰਤਾ ਦੇ ਕਾਰਨ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਾਂਗੇ ਕਿ ਕੀ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਦੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਸਨ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਦਾਅਵੇਦਾਰਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ, ਦੋਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਰਾਜ ਅਤੇ ਸੰਘੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਕੰਮ ਨੂੰ ਢੁਕਵਾਂ ਨਹੀਂ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਜੇਕਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਰਾਜ ਜਾਂ ਸੰਘੀ ਕਾਨੂੰਨ ਅਤੇ ਮਾਰਗ-ਦਰਸ਼ਨ ਦੀ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ, ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਵਾਲੀ ਥਾਂ ਮੁਹੱਈਆ ਕਰਵਾਉਣ ਲਈ ਅਣਇੱਛਕ ਜਾਂ ਅਸਮਰੱਥ ਹੈ। ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾਵਾਂ ਦੀ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਇਹ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਕਿ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹਨ ਅਤੇ ਢੁਕਵੇਂ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਮਾਰਗ -ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਧੋਖੇਬਾਜ਼ ਦਾਅਵੇ

ਹਫਤਾਵਾਰੀ ਦਾਅਵੇ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਸਚਾਈ ਨਾਲ ਤਸਦੀਕ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਤੇ ਵਾਪਸ ਆਉਣ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਮਿਲੀ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ। ਜਦੋਂ ਤੁਸੀਂ ਸਾਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਮ ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਣ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਮਿਲੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਅਸੀਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੁੱਛਾਂਗੇ ਕਿ ਕੀ ਤੁਸੀਂ ਅਜੇ ਵੀ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਲਈ ਯੋਗ ਹੋ। ਇਹ ਧੋਖਾਧੜੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਰੋਕਦੇ ਹੋ, ਨਾਲ ਹੀ ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਨੌਕਰੀ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ।

ਇੱਕ ਧੋਖਾਧੜੀ ਦੇ ਦਾਅਵੇ ਦੇ ਨਤੀਜੇ

ਜਾਣਬੁੱਝ ਕੇ ਸਹੀ ਕੰਮ ਅਤੇ ਕਮਾਈ, ਕੰਮ ਲਈ ਉਪਲਬਧਤਾ, ਜਾਂ ਅਲੱਗ ਹੋਣ ਦੇ ਕਾਰਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿਣ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਲਾਭਾਂ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ, ਲਾਭਾਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ, ਵਿੱਤੀ ਜੁਰਮਾਨੇ ਅਤੇ ਸੰਭਾਵਤ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮਾ ਚਲਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਨਾ

ਜੇਕਰ ਤੁਸੀਂ ਸਾਡੇ ਬੇਰੁਜ਼ਗਾਰੀ ਲਾਭਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ ਸਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਲਏ ਗਏ ਫੈਸਲੇ ਨਾਲ ਅਸਹਿਮਤ ਹੋ, ਤਾਂ ਤੁਹਾਨੂੰ ਅਪੀਲ ਦਾਇਰ ਕਰਨ ਦਾ ਅਧਿਕਾਰ ਹੈ। ਤੁਹਾਡੇ ਦੁਆਰਾ ਅਪੀਲ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਣ ਵਾਲੇ ਫ਼ੈਸਲਿਆਂ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ:

- ਕੀ ਤੁਹਾਡੇ ਕੋਲ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਚੰਗਾ ਕਾਰਨ ਸੀ।
- ਕੀ ਕੰਮ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਢੁਕਵੀਂ ਸੀ।

ਹੋਰ ਜਾਣੋ (ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਵਿੱਚ) ਲਾਭ ਦੀਆਂ ਅਪੀਲਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਨਾ ਹੈ ਬਾਰੇ।