

Отказ от предложений работы

Ваши выплаты по безработице могут быть аннулированы, если вы будете отклонять предложения о работе. При подаче заявления, вам необходимо сообщать о любых отклоненных вами предложениях работы с указанием обоснованной причины отказа от подходяще работы.

- **Подходящей работой** считается та, которая соответствует вашей предыдущей подготовке, опыту работы, образованию, состоянию здоровья, условиям безопасности и моральным принципам.
- **Обоснованной причиной** считается личная и уважительная причина для отказа от предложенной работы.
- **Обманными требованиями** считаются те, когда вы сознательно не сообщаете информацию, включая от отказе от работы, при обращении за выплатами.

Заявления о предложении работы

Вам необходимо сообщить об отказе от предложения о работе по любой причине при подаче еженедельного заявления на выплату. Однако, если у вас имеется обоснованная причина для отказа от работы, выплату могут быть сохранены.

Вам будет направлен опрос через почту или eServices (электронное обслуживание). Ниже приведены примеры некоторых вопросов:

- По какой причине вы отказались от предложения работы?
- Какого числа вам сделали предложение о работе?
- Каким способом было сделано предложение о работе? (по телефону, электронной почте или письмом)
- Подходила ли квалификация под предложенную работу?

Если вы получаете выплату, когда отклоняете предложение о работе, мы продолжим еженедельные выплаты на период рассмотрения их дальнейшей обоснованности. Мы затребуем возврата необоснованных выплат, если установим, что они были выплачены без оснований.

Подходящая работа

Подходящей мы считаем работу, которая соответствует вашей предыдущей подготовке, опыту работы и образованию. При получении предложения о работе, задайте себе следующие вопросы:

- Есть ли у меня соответствующий опыт для выполнения этой работы?
- Потребуется ли мне дополнительная подготовка или обучения, помимо предоставляемой на месте работы, для выполнения этой работы?
- Делал ли я такую работу ранее?

Мы также примем во внимание уровень риска в отношении вашего состояния здоровья и соответствия критериям безопасности и моральным принципам. При возникновении чрезвычайной ситуации в области здравоохранения мы также примем во внимание степень риска, который будет предполагать работа в отношении состояния здоровья лиц, проживающих с вами.

Обоснованная причина

Работа не считается подходящей, если существует обоснованная причина для отказа от такого предложения о работе. Обоснованной причиной может считаться личная и уважительная причина для отказа от предложенной работы.

Например:

- Ваш возраст 65 лет или более, или вы подвержены высокой степени риска согласно оценке [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) в случае возникновения чрезвычайной ситуации в области здравоохранения.
- Вы проживаете с лицом, подверженным высокой степени риска.
- Рабочее место является небезопасным.

Хотя у вас и могут быть обоснованные причины для отказа от предложения о работе, некоторые причины могут побудить нас задать вопросы о вашей возможности работать.

Вы не можете далее получать выплаты, если отклонили предложение о работе по одной из следующих причин:

- Ваш доход от выплат по нетрудоустройству превышает доход от предложенной работы.
- Вы не хотите работать.
- Вы нервничаете из-за возвращения на работу, однако не имеете другой причины для отказа.
- Вам не нравится предложенная работа даже если она является подходящей.
- Вы хотите сменить профессию.
- Вы посещаете школу.
- Вы планируете вернуться на постоянную работу, но не знаете когда.
- Вы ожидаете предложения от другого работодателя.

Небезопасное рабочее место

Работодатели штата Вашингтон должны соблюдать требования и инструкции [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#), [Department of Labor and Industries](#) штата и [Washington State Department of Health](#) в отношении условий безопасности на рабочем месте (информация по ссылкам на английском языке).

Если вы отказываетесь от предложения о работе ввиду условий безопасности на рабочем месте, мы проведем оценку безопасности на рабочем месте. Во внимание принимаются сведения от кандидатов и работодателей, а также федеральные и местные требования к безопасности.

Работа не считается подходящей, если работодатель не желает или не может обеспечить безопасность на рабочем месте в соответствии с федеральным законодательством и законами штата. Работодатели обязаны подтвердить безопасность условий на рабочем месте и их соответствие законодательству и применимым инструкциям.

Обманные требования

Все лица, подающие еженедельные заявления на выплаты должны достоверно заявить о получении предложения о возврате на работу. После уведомления нас о получении предложения о возврате на работу, мы зададим вам и работодателю вопросы для определения обоснованности дальнейшего получения вами выплат. Обманом считается, если вы заведомо утаили информацию об отказе от предложения о работе.

Последствия обманных требований

Преднамеренное непредоставление корректной информации о доходе, доступности для работы или причины отказа может послужить причиной для отмены выплат, возврата полученных выплат, финансовых штрафов и возможного уголовного преследования.

Заполнение заявления

Вы имеете право подать заявление, если вы не согласны с решением в отношении ваших выплат по нетрудоустройству. Примеры подобных решений могут включать:

- Имелась ли у вас обоснованная причина для отказа от предложения о работе.
- Являлась ли работа подходящей.

[Дополнительная информация](#) (на английском языке) о заявлениях на выплаты и их подаче.