

Pagtanggi sa mga alok sa trabaho

Maaari kang tanggihan ng mga benepisyong sa kawalan dala ng kawalan ng trabaho kung tanggihan mo ang isang alok para sa angkop na trabaho. Ikaw ay kinakailangan mag-ulat ng anumang mga alok ng trabaho na tinanggihan mo kapag nagsumite ng mga paghahabol at mayroong isang mabuting dahilan upang hindi tanggapin ang angkop na trabaho.

- **Ang angkop na trabaho** ay umaayon sa iyong dating pagsasanay, karanasan sa trabaho, edukasyon, kalusugan, kaligtasan at moralidad.
- **Mabuting dahilan** ay patunayan kapag mayroon kang isang personal at nakakahimok na dahilan para tumanggi sa isang alok ng trabaho.
- **Ang mga mapanlinlang na paghahabol** ay nagaganap kapag alam mong nagtatago ng impormasyon, kasama ang pagtanggap sa trabaho kapag naghahabol ng mga benepisyong.

Mga indibidwal na nag-uulat ng isang alok ng trabaho

Dapat kang mag-ulat kapag tinanggihan mo ang isang alok ng trabaho, sa anumang kadahilanan, sa iyong lingguhang kahilingan dala ng kawalan ng trabaho. Gayunpaman, kung mayroon kang isang "mabuting dahilan" na rason para tanggihan ito, maaaring magkaroon pa rin ng mga benepisyong.

Padadalhan ka namin ng isang talatanungan sa pamamagitan ng koreo o eServices. Mga halimbawa ng ilan sa mga katanungan ay:

- Ano ang dahilan ng pagtanggap sa alok ng trabaho?
- Kailan ginawa ang alok ng trabaho?
- Anong pamamaraan na ginawa sa pag-alok? (sa pamamagitan ng telepono, email, o isang sulat)
- Kwalipikado ka ba para sa uri ng inaalok na trabaho?

Kung nakakatanggap ka ng mga benepisyong sa oras na tanggihan mo ang isang alok ng trabaho, magpapatuloy kaming magbabayad ng lingguhang mga benepisyong habang tinutukoy ang iyong patuloy na pagiging karapat-dapat para sa mga benepisyong sa kawalan ng trabaho. Kokolektahin namin ang mga hindi karapat-dapat na benepisyong kung sa kalaunan ay matukoy namin na hindi ka karapat-dapat.

Angkop na trabaho

Isinasaalang-alang namin ang trabaho na "angkop" kapag ito ay umaayon sa iyong naunang pagsasanay, karanasan sa trabaho at edukasyon. Kapag inaalok ng trabaho, dapat mong tanungin ang iyong sarili:

- Mayroon ba akong karanasan upang gampanan ang trabaho?
- Maliban sa pagsasanay sa trabaho, kailangan ko bang magkaroon ng mas maraming pagsasanay o edukasyon upang magawa ang trabaho?
- Nagawa ko ba ang ganitong uri ng trabaho noon?

Isinasaalang-alang din namin ang antas ng peligro na kasangkot sa iyong kalusugan, kaligtasan, at moralidad sa pagtukoy kung ang trabaho ay angkop. Sa panahon ng pampublikong emerhensiya sa pangkalusugan, isinasaalang-alang din namin ang antas ng peligro mayroon sa alok ng trabaho sa kalusugan ng mga nakatira sa iyo.

Mabuting dahilan

Ang trabaho ay hindi itinuturing na angkop kapag mayroong isang "mabuting dahilan" na rason para tanggihan ang isang alok ng trabaho. Maaaring maitaguyod ang "mabuting dahilan" kung ipinapakita na mayroon kang isang personal at nakakahimok na dahilan para tanggihan ang alok ng trabaho.

Halimbawa:

- Ikaw ay 65 at mas matanda o itinuturing na may mataas na peligro ng [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) (sa English) sa panahon ng emerhensiya sa pampublikong kalusugan.
- Nakatira ka sa isang taong itinuturing na may mataas na peligro.
- Ang lugar ng trabaho ay hindi ligtas.

Bagaman maaari kang magkaroon ng isang magandang dahilan upang tanggihan ang naaangkop na trabaho, ang ilang mga kadahilanan ay magdudulot sa amin na kwestyunin ang iyong pagiging handa para sa trabaho.

Hindi mo maaaring tanggihan ang trabaho at panatilihin ang mga benepisyo para sa mga kadahilanan tulad ng:

- Gumagawa ka ng higit pa sa kawalan ng trabaho kaysa sa nais mong trabahong inaalok.

- Ayaw mong magtrabaho.
- Kinakabahan ka sa pagbabalik sa trabaho, ngunit wala kang ibang tinanggap na kadahilanan upang tumanggi.
- Hindi mo gusto ang inaalok na trabaho kahit na ito ay angkop na trabaho.
- Nais mong baguhin ang mga karera.
- Nasa paaralan ka.
- Babalik ka na sa iyong regular na trabaho, ngunit hindi mo alam kung kailan.
- Naghihintay ka para sa ibang employer na mag-aalok sa iyo ng trabaho.

Hindi ligtas na Mga Lugar ng Trabaho

Dapat sundin ng mga employer ng Washington ang [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#), estado ng [Department of Labor and Industries](#) at ang [Washington State Department of Health](#) na mga kinakailangan upang mapanatili ang isang ligtas na lugar ng trabaho (mga link sa Ingles).

Kung tatanggihan mo ang isang alok ng trabaho dahil sa isang pagkabahala sa kaligtasan sa lugar ng trabaho, susuriin namin kung ligtas ang mga kondisyon sa lugar ng trabaho. Ang impormasyon mula sa parehong mga naghahabol at employer, pati na rin ang mga regulasyon sa kaligtasan ng estado at pederal, ay isinasaalang-alang.

Ang trabaho ay hindi itinuturing na angkop kung ang employer ay hindi nais o hindi makapagbigay ng isang ligtas na lugar ng trabaho, tulad ng hinihiling ng batas ng estado o pederal at patnubay. May pananagutan ang mga employer na patunayan na ang mga lugar ng trabaho ay ligtas at sumusunod sa naaangkop na batas at patnubay sa kaligtasan sa lugar ng trabaho.

Mga mapanlinlang na paghahabol

Sinumang naghahain ng lingguhang mga paghahabol ay dapat na patunayan na totoo kung nakatanggap sila ng alok na bumalik sa trabaho. Kapag inabisuhan mo kami na nakatanggap ka ng isang alok na bumalik sa trabaho, hihilingin namin sa iyo at sa employer ang mga katanungan upang matukoy kung karapat-dapat ka pa rin para sa mga benepisyong sa kawalan ng trabaho. Ito ay itinuturing na panloloko kung alam mong nagtatago ng impormasyon, kasama na kung tatanggihan mo ang isang alok sa trabaho.

Mga kahihinatnan para sa isang mapanlinlang na paghahabol

Sinadya na hindi pag-ulat ng wastong trabaho at kita, pagiging handa para sa trabaho, o ang dahilan ng paghihiwalay ay maaaring magresulta sa pagtanggap ng mga benepisyo, pagbabayad ng mga benepisyo, mga parusa sa pananalapi, at posibleng paglilitis sa kasong kriminal.

Pagsumite ng isang apela

May karapatan kang maghain ng apela kung hindi ka sumasang-ayon sa desisyon na ginawa tungkol sa iyong mga benepisyo sa kawalan ng trabaho. Ang mga halimbawa ng mga pagpapasya na maaari mong ihain ay maaaring isama:

- Kung mayroon kang isang mabuting dahilan upang tanggihan ang isang alok ng trabaho.
- Kung ang isang alok ng trabaho ay angkop.

[Matuto nang higit pa](#) (sa Ingles) tungkol sa mga apela ng benepisyo at kung paano isumite ang mga ito.