

Từ chối lời mời làm việc

Nếu từ chối lời mời làm công việc phù hợp quý vị có thể mất trợ cấp thất nghiệp. Khi gửi yêu cầu từ chối bất kỳ lời mời làm việc nào quý vị phải báo cáo lý do chính đáng không nhận công việc phù hợp đó.

- **Công việc phù hợp** được định nghĩa là công việc phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo, kinh nghiệm làm việc, giáo dục, sức khỏe, an toàn và đạo đức.
- **Lý do chính đáng** được thành lập khi quý vị có lý do cá nhân đủ thuyết phục để từ chối lời đề nghị làm việc.
- **Yêu cầu từ chối được xem là gian lận** khi quý vị cố ý giữ lại thông tin, bao gồm cả việc từ chối làm việc khi yêu cầu quyền lợi.

Các cá nhân báo cáo về lời mời làm việc

Khi từ chối lời đề nghị làm việc vì bất kỳ lý do gì quý vị phải báo cáo trong đơn xin thất nghiệp hàng tuần. Tuy nhiên, nếu có lý do "chính đáng" để từ chối, quý vị vẫn có thể được hưởng các quyền lợi.

Chúng tôi sẽ gửi cho quý vị bảng câu hỏi qua thư điện tử hoặc eServices. Một số câu hỏi ví dụ là:

- Lý do từ chối lời mời làm việc là gì?
- Lời mời làm việc được thực hiện vào ngày nào?
- Đề nghị được thực hiện theo phương thức nào? (gọi điện thoại, thư điện tử hoặc thư báo)
- Quý vị có đủ điều kiện cho loại công việc được cung cấp không?

Nếu quý vị đang nhận trợ cấp tại thời điểm từ chối lời mời làm việc, chúng tôi sẽ tiếp tục trả trợ cấp hàng tuần có điều kiện trong khi xác định quý vị có đủ điều kiện tiếp tục nhận trợ cấp thất nghiệp không. Nếu chúng tôi xác định quý vị không đủ điều kiện, chúng tôi sẽ thu hồi các quyền lợi.

Công việc phù hợp

Chúng tôi coi công việc là "phù hợp" khi chúng phù hợp với chuyên môn đã được đào tạo, kinh nghiệm làm việc, giáo dục. Khi được mời làm việc, quý vị nên tự hỏi:

- Tôi có kinh nghiệm để thực hiện công việc không?

- Ngoài đào tạo về công việc, tôi có cần phải đào tạo thêm hoặc học thêm để có thể làm được công việc không?
- Tôi đã từng làm loại công việc này trước đây chưa?

Chúng tôi cũng sẽ xem xét mức độ rủi ro liên quan đến sức khỏe, sự an toàn và nguyên tắc sống của quý vị để xem công việc có phù hợp không. Trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng, chúng tôi cũng sẽ xem xét mức độ rủi ro mà lời mời làm việc có thể mang lại đối với sức khỏe của những người sống cùng quý vị.

Lý do chính đáng

Công việc không được coi là phù hợp khi có lý do "chính đáng" để từ chối lời mời làm việc. "Lý do chính đáng" có thể được thành lập nếu quý vị có lý do cá nhân đủ thuyết phục để từ chối lời đề nghị làm việc.

Ví dụ:

- Quý vị từ 65 tuổi trở lên hoặc được coi là có nguy cơ cao do [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#) (bằng Tiếng Anh) quy định trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.
- Quý vị đang sống chung với một người được xem là có nguy cơ cao.
- Nơi làm việc không an toàn.

Mặc dù quý vị có thể có lý do chính đáng để từ chối công việc phù hợp, nhưng một số lý do sẽ khiến chúng tôi đặt câu hỏi về sự sẵn sàng làm việc của quý vị.

Quý vị không thể từ chối công việc và giữ lại lợi ích vì những lý do như:

- Quý vị kiếm được nhiều tiền hơn so với công việc được cung cấp khi thất nghiệp.
- Quý vị không muốn đi làm.
- Quý vị đang lo lắng khi trở lại làm việc, nhưng không có lý do nào khác được chấp nhận để từ chối.
- Quý vị không thích công việc được mời mặc dù đó là công việc phù hợp.
- Quý vị muốn thay đổi nghề nghiệp.
- Quý vị đang đi học.
- Quý vị đang trở lại công việc bình thường của mình, nhưng không biết khi nào.
- Quý vị đang chờ một nhà tuyển dụng khác gửi lời mời làm việc.

Nơi Làm Việc Không An Toàn

Các nhà tuyển dụng ở Washington phải tuân theo yêu cầu và hướng dẫn của [Centers for Disease Control and Prevention \(CDC\)](#), tiểu bang [Department of Labor and Industries](#) và [Washington State Department of Health](#) để duy trì một nơi làm việc an toàn. (liên kết bằng Tiếng Anh).

Nếu quý vị từ chối lời mời làm việc do lo ngại về an toàn nơi làm việc, chúng tôi sẽ đánh giá xem các điều kiện tại nơi làm việc có an toàn hay không. Thông tin được xem xét từ người yêu cầu từ chối lời mời làm việc và người sử dụng lao động, cũng như các quy định về an toàn của tiểu bang và liên bang.

Công việc không được coi là phù hợp nếu người sử dụng lao động không muốn hoặc không thể cung cấp một nơi làm việc an toàn theo yêu cầu của luật và hướng dẫn của tiểu bang hoặc liên bang. Người sử dụng lao động có trách nhiệm chứng minh nơi làm việc an toàn và tuân thủ các luật và hướng dẫn phù hợp về an toàn tại nơi làm việc.

Gian lận trong yêu cầu

Bất kỳ ai nộp đơn yêu cầu hàng tuần đều phải chứng minh một cách trung thực xem họ có nhận được lời mời quay trở lại làm việc hay không. Khi quý vị thông báo cho chúng tôi rằng quý vị nhận được lời mời trở lại làm việc, chúng tôi sẽ hỏi quý vị và nhà tuyển dụng các câu hỏi để xác định xem quý vị có còn đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp hay không. Yêu cầu được coi là gian lận nếu quý vị cố ý giấu thông tin, bao gồm cả việc quý vị từ chối một lời mời làm việc.

Hậu quả của một yêu cầu gian lận

Việc cố ý không báo cáo chính xác công việc và thu nhập, khả năng sẵn sàng làm việc hoặc lý do cá nhân có thể dẫn đến việc quyền lợi bị từ chối, thu hồi quyền lợi, phạt hành chính và có thể bị truy tố hình sự.

Nộp đơn kháng cáo

Quý vị có quyền nộp đơn kháng cáo nếu không đồng ý với quyết định của chúng tôi về trợ cấp thất nghiệp của mình. Ví dụ về các quyết định mà quý vị có thể kháng cáo có thể bao gồm:

- Lý do quý vị cung cấp có chính đáng để từ chối lời mời làm việc không.
- Lời mời làm việc có phù hợp không.

[Tìm hiểu thêm](#) (bằng Tiếng Anh) về kháng cáo quyền lợi và cách gửi kháng cáo.